

Evaluering av pensjonsreformen

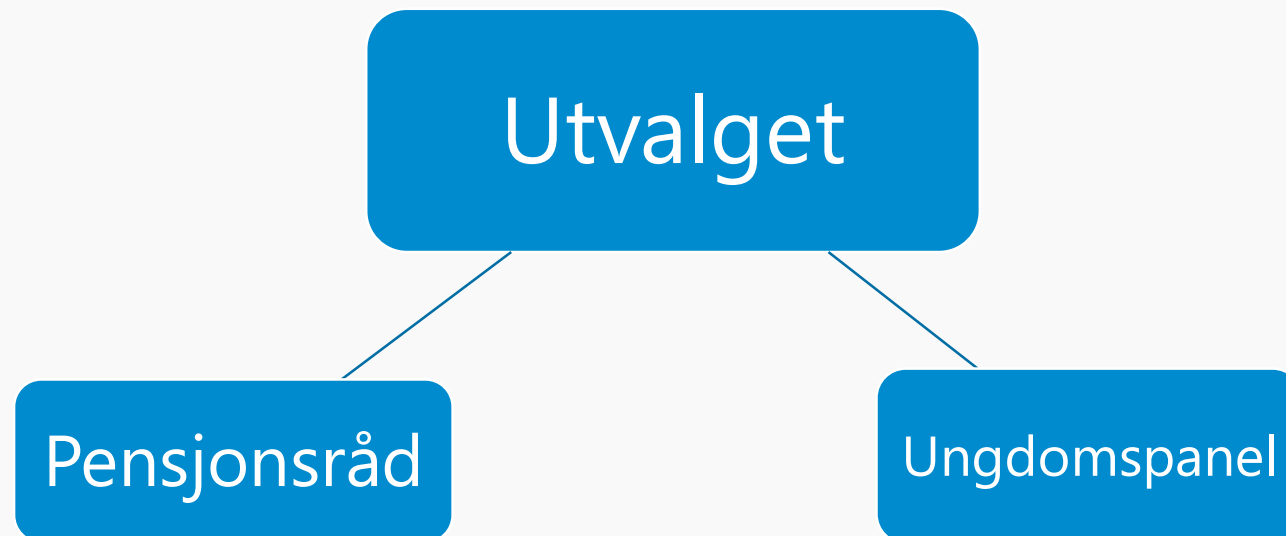
Kristin Diserud Mildal
Forsikringsforeningen, 19. november 2020



Bærekraft og tillit

Pensjonsreformen innført i 2011 bygger opp under arbeidslinjen og skal sikre økonomisk og sosial bærekraft gjennom generasjoner.

Sentralt i prosessen har vært bred politisk enighet, balansert fordeling og tillit i befolkningen.



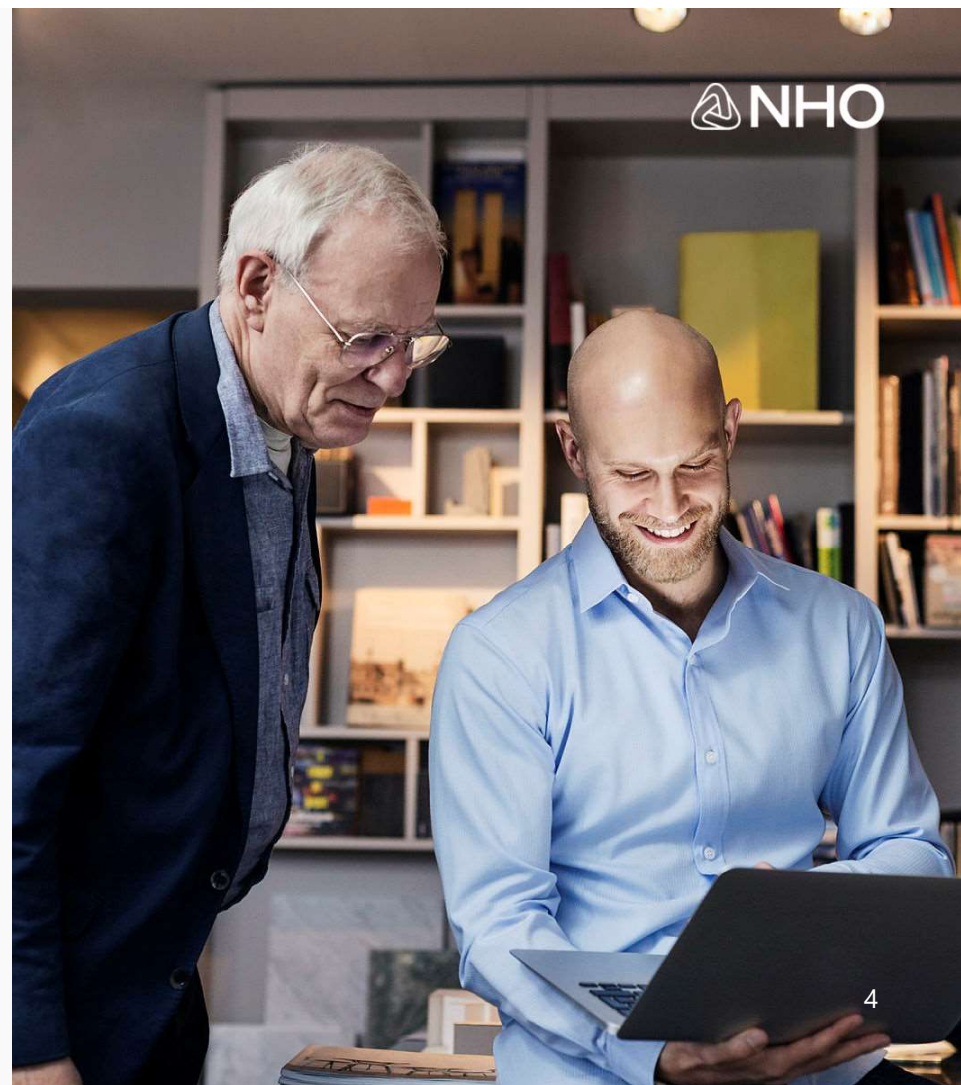
Balansere økonomisk og sosial bærekraft



Arbeidslinje

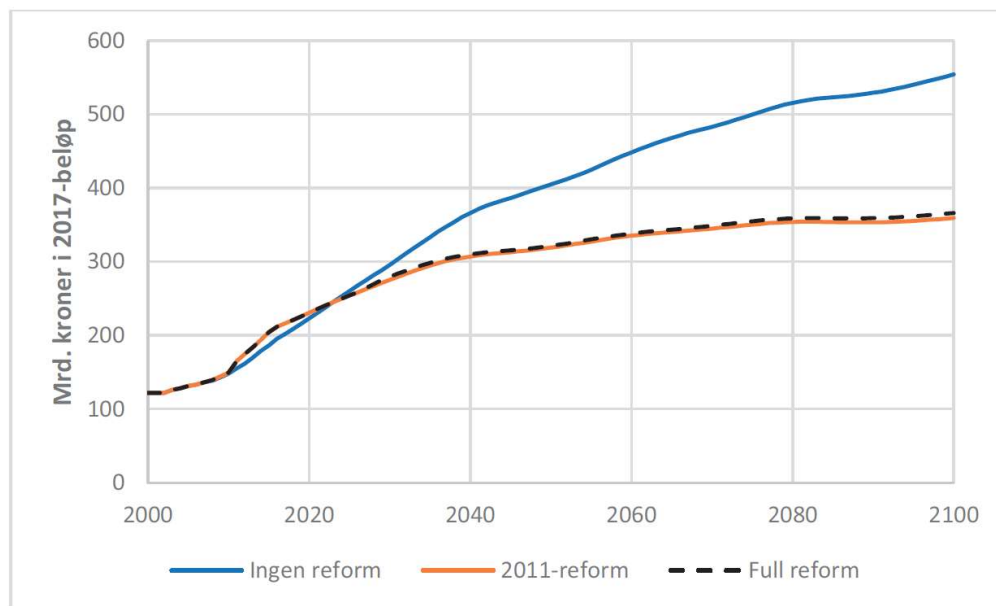


Fordelingshensyn



Folketrygdens utgifter til alderspensjon 2000-2100

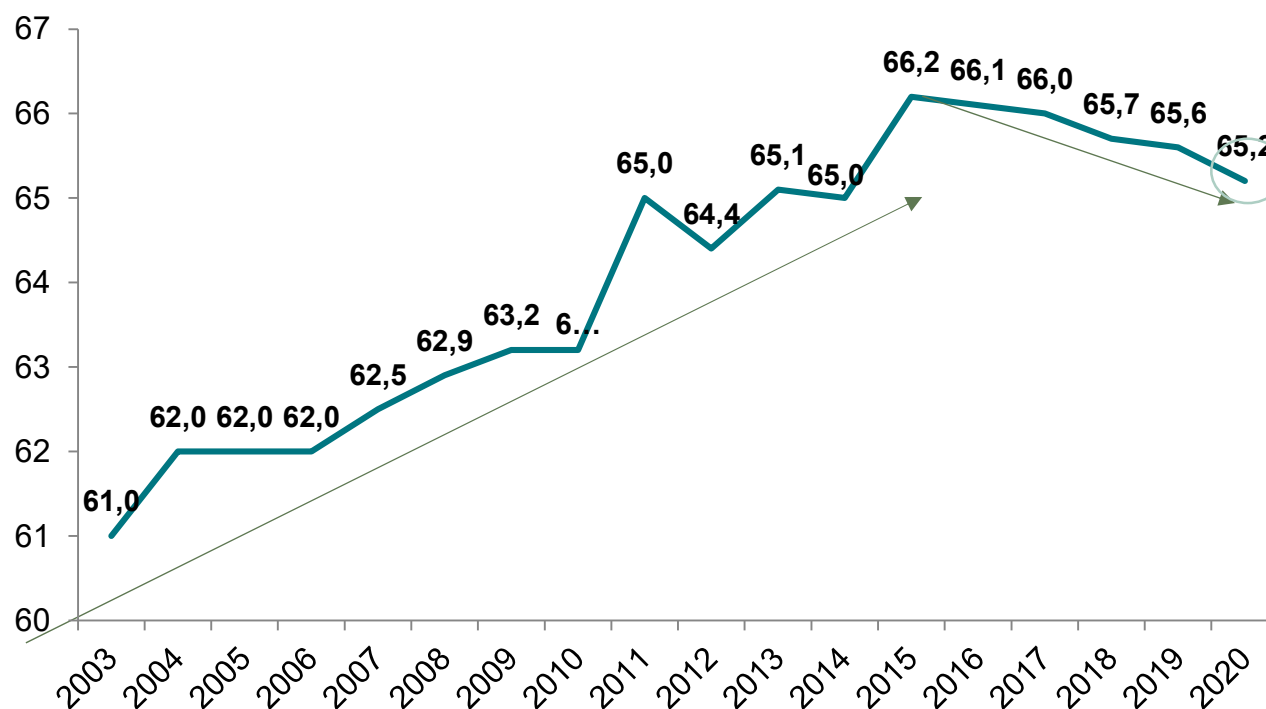
- Levealdersjusteringen nøytraliserer effekten av levealder på pensjonsutgiftene
- Voksende pensjonsutgifter skyldes at store etterkrigskull trer inn i pensjonistenes rekker



Lånt fra SSB presentasjon

Ved hvilken alder kunne du tenke deg å tre helt ut av arbeidslivet hvis du selv kunne velge helt fritt?
(2003-2020)

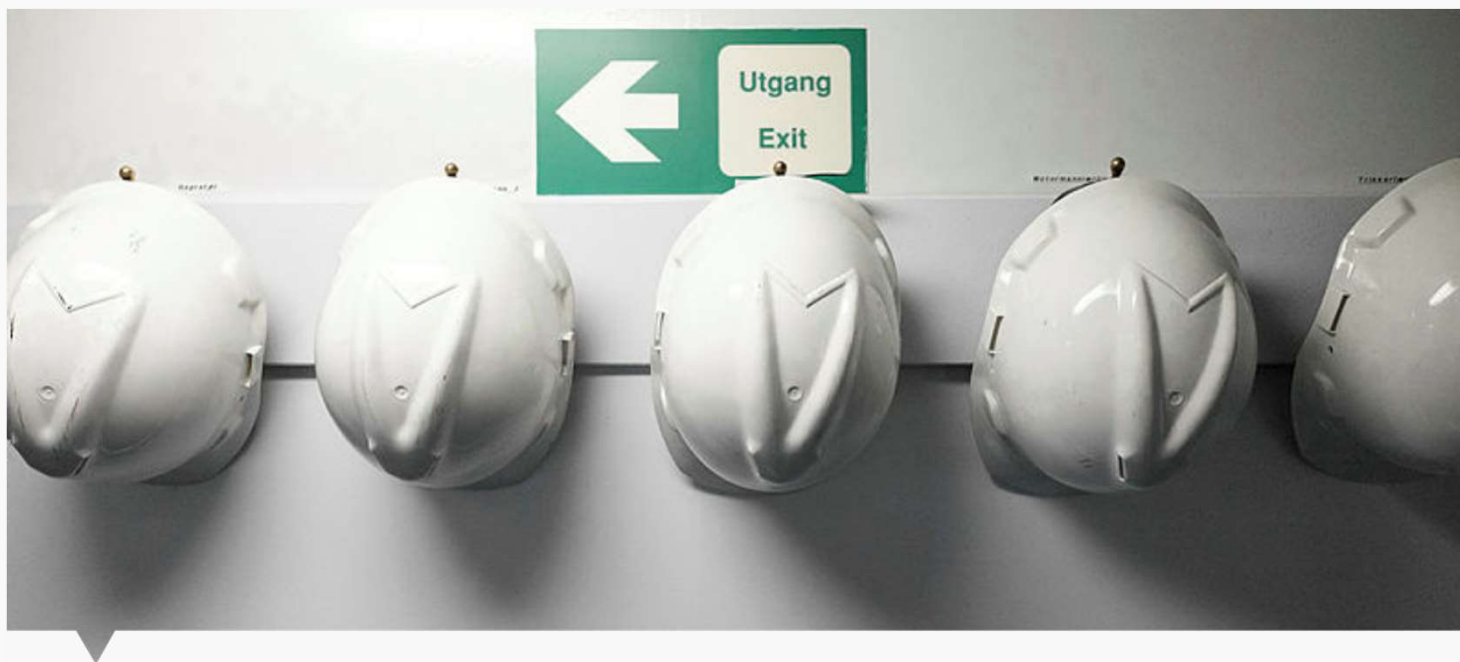
Gjennomsnittlig ønsker avgangsalder



- Vokser med økende alder til 67,8 år for de over 60 år.
- Høyest innen jordbruk/skogbruk (68,5 år) og varehandel (66,3 år) og lavest innen hotell/restaurant (63,2 år).
- Høyest på Sørlandet (66,5 år) og lavest i Oslo (64,8 år).

Lånt av Senter for seniorpolitikk

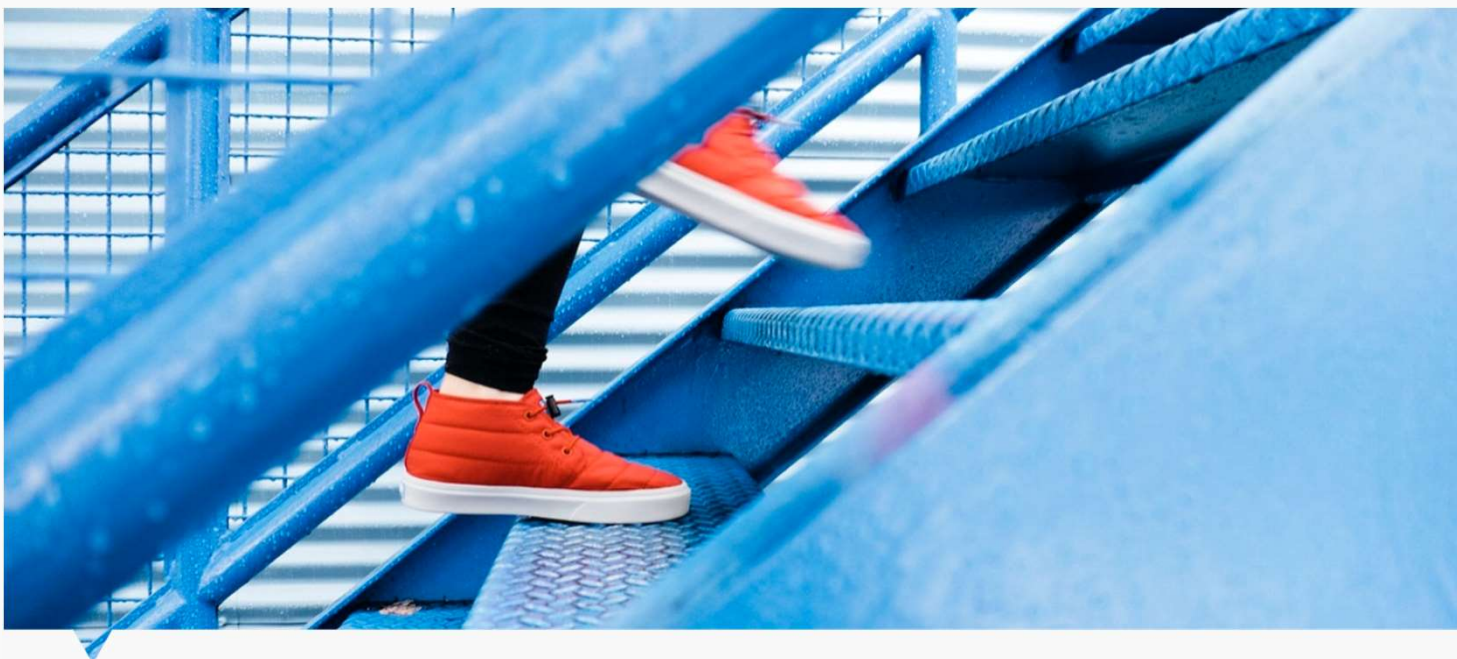
Fleksibilitet



Aldersgrenser og inntektssikringssystemene



Regulering av pensjoner



Tidligere uføre og deres alderspensjon



Takk for meg!

