



Internasjonale trender

Anette Talsnes Brown

Fagdirektør Employee og Global Benefits

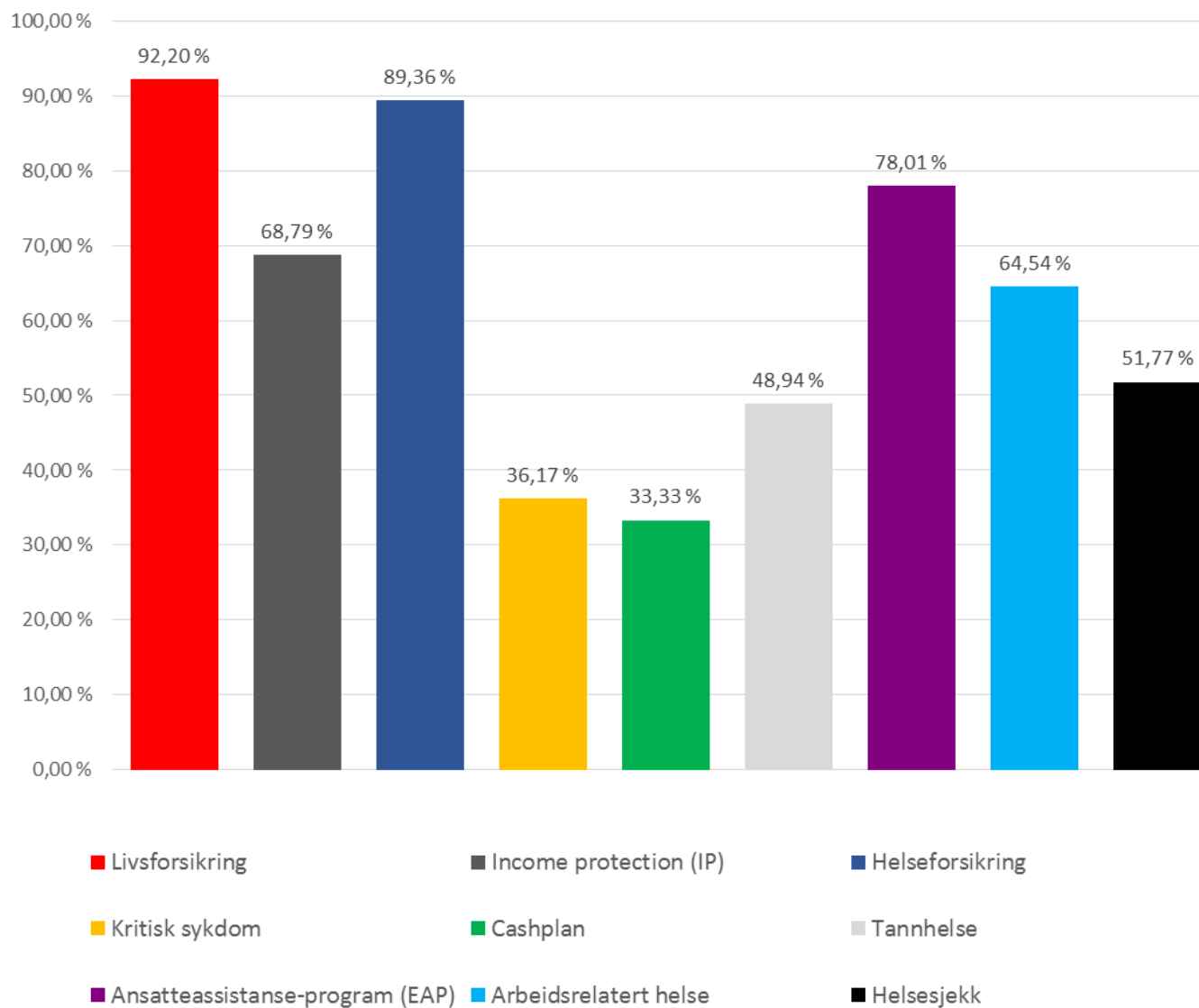
Aon Norway AS

AON
Empower Results®

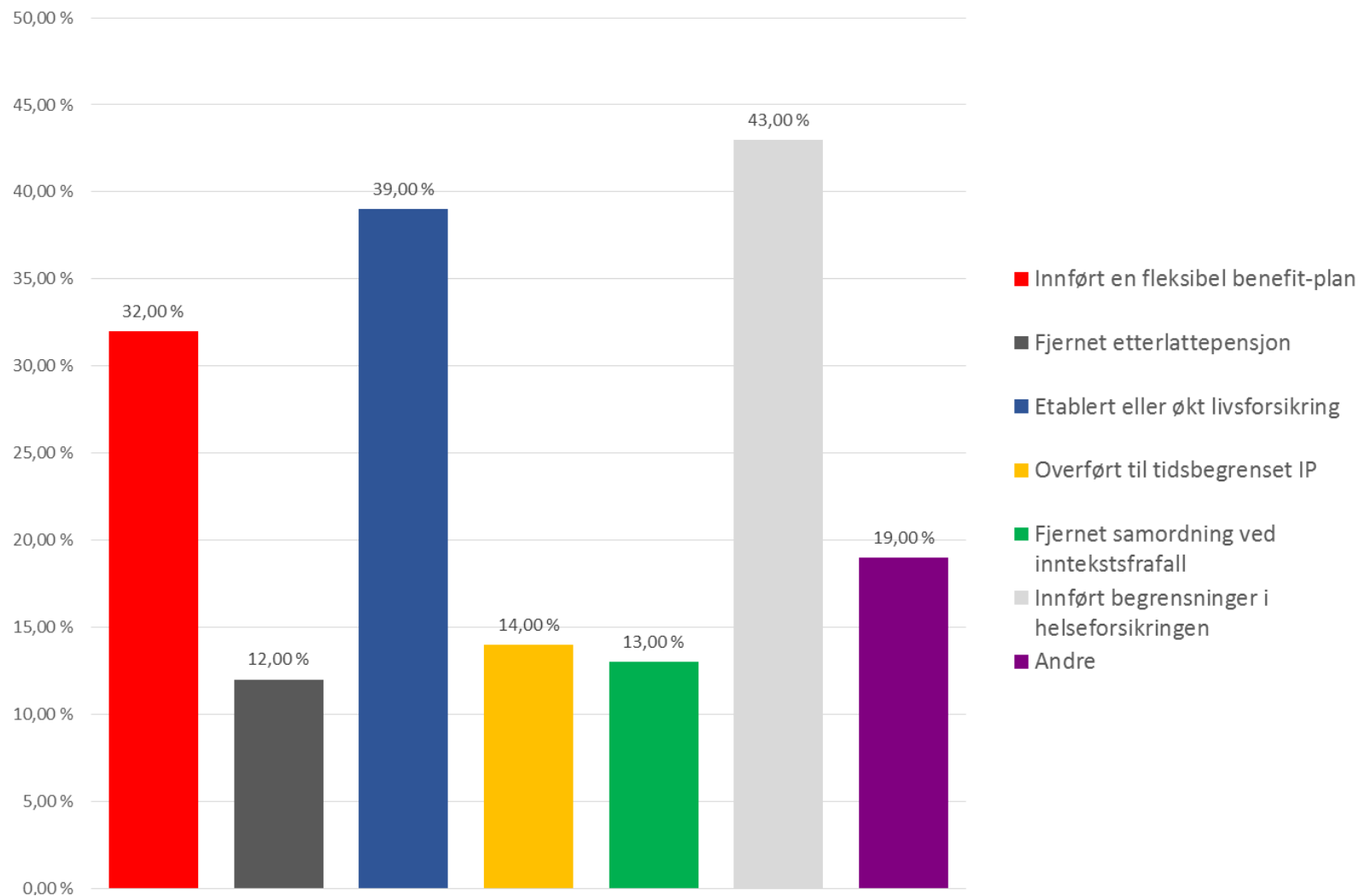


Ansattegoder og Trender

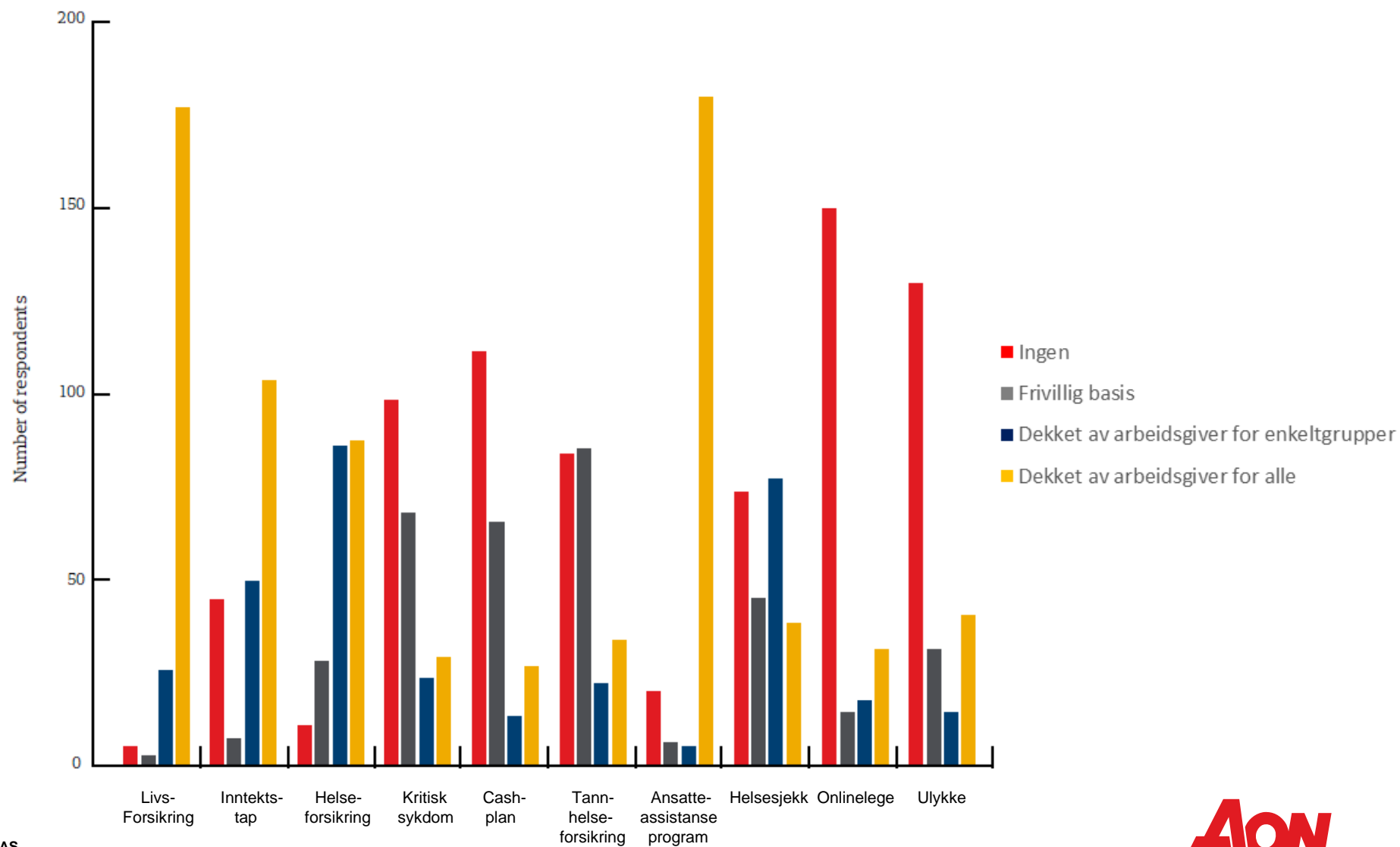
Hvilke ansattegoder innen personrisiko og helse har bedrifter internasjonalt?



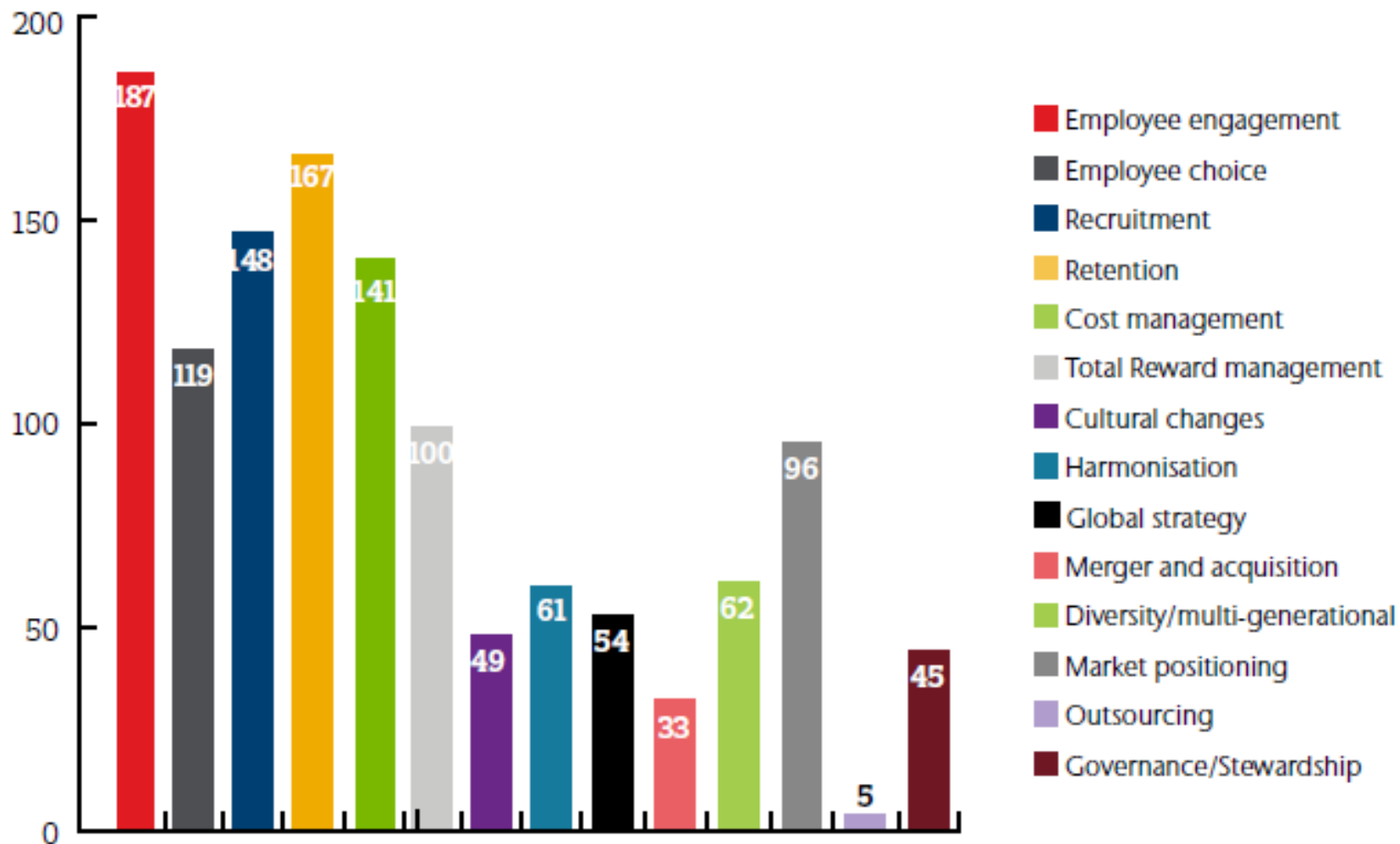
Hvilke endringer har bedriftene innført siste fem år?



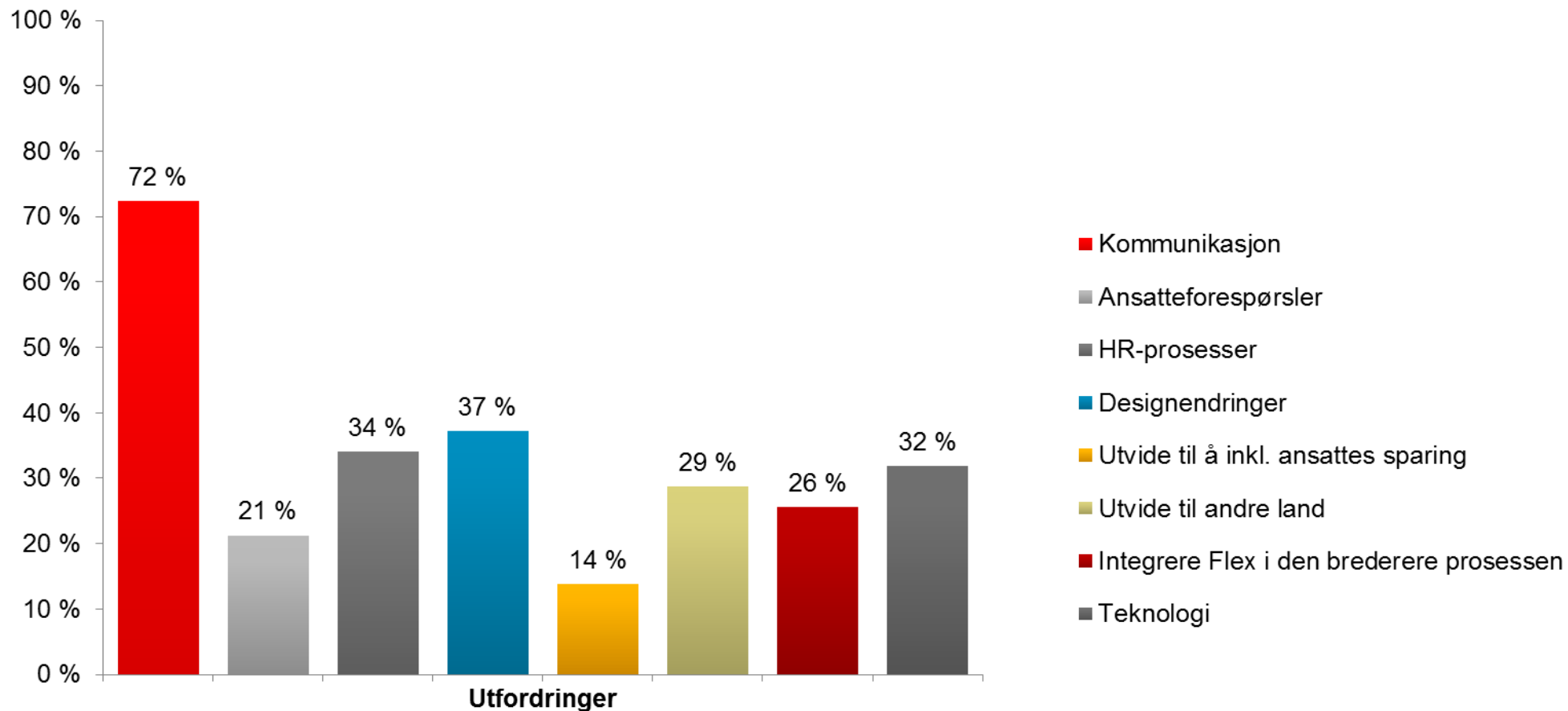
Personrisiko og helse – Arbeidsgiverfinansiert vs. frivillig



Hvilke faktorer påvirker bedriftens strategi for fleksible ansattegoder?



Hva er de tre største utfordringene bedriftene møter relatert til fleksible goder?





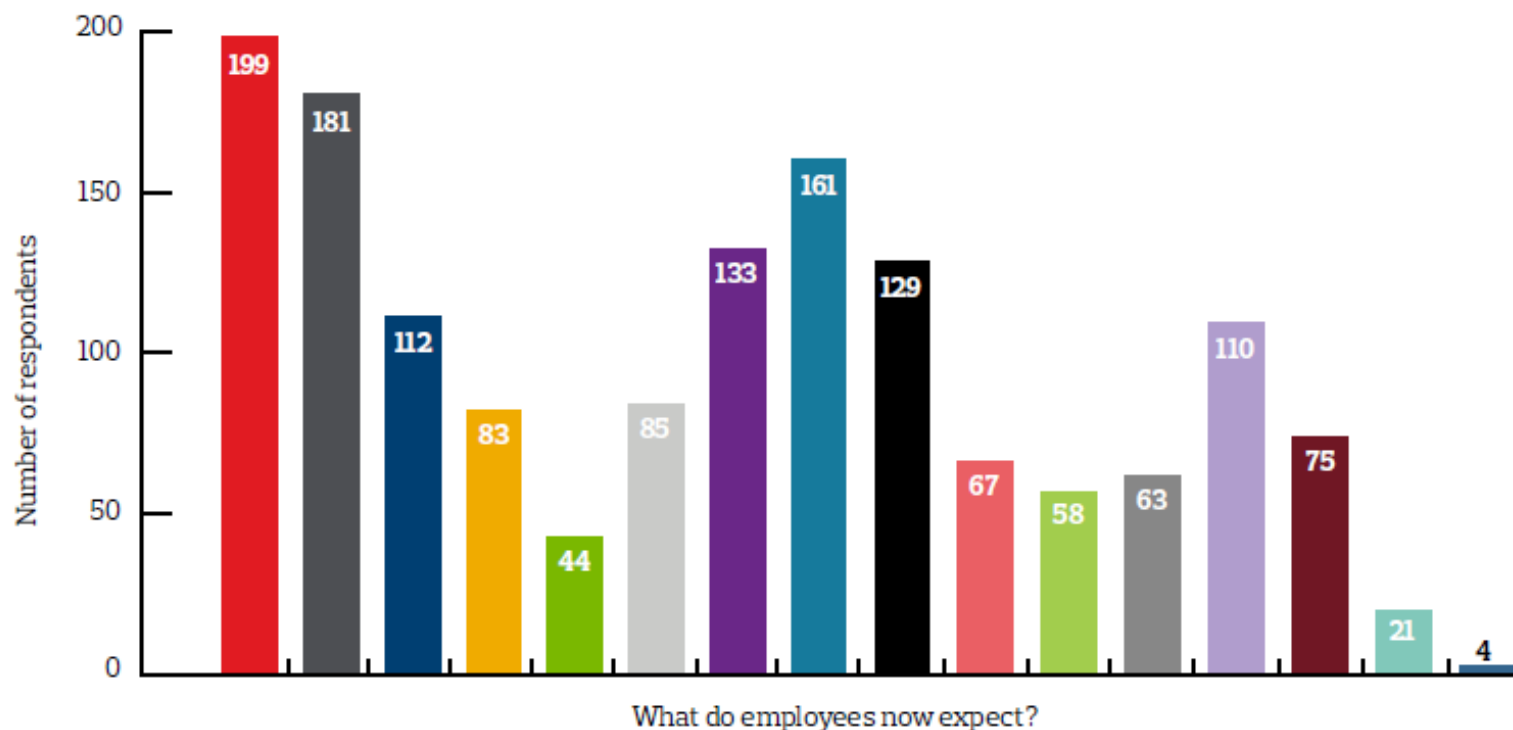
Wellbeing

Hva er «wellbeing»?

«Wellbeing» består vanligvis av fire separate, men sammenhengende områder:



Den ansattes forventninger er i endring



- More flexible working hours
- Agile/home working
- Casual dress code
- Free snacks/fruit/drinks
- Games (table tennis, pool etc) in workplace
- Mindfulness/resilience classes
- Better approach to diversity and inclusion
- Better awareness and handling of mental health issues
- Improved maternity, paternity and parental pay/leave/return to work policies
- Emergency childcare support
- Emergency eldercare support
- Help with debt management/consolidation
- Access to financial education
- Increased volunteering opportunities
- Concierge service (help with chores, laundry, shopping etc)
- Other

Hvorfor økt fokus på financial wellbeing?

Globalt er normen nå innskuddspensjon

- › Ansatte jobber lengre fordi
 - De ikke har råd til å pensjonere seg
 - Som arbeidstaker er de dekket av helse relaterte ordninger finansiert av arbeidsgiver

Skillet mellom sparing til pensjon og annen sparing er tåkete

- › Eldreomsorg og medisinske kostnader er i større grad dekket av individet
- › Må velge mellom å pensjonere seg tidlig, betale ned gjeld og bygge opp kapital for andre behov

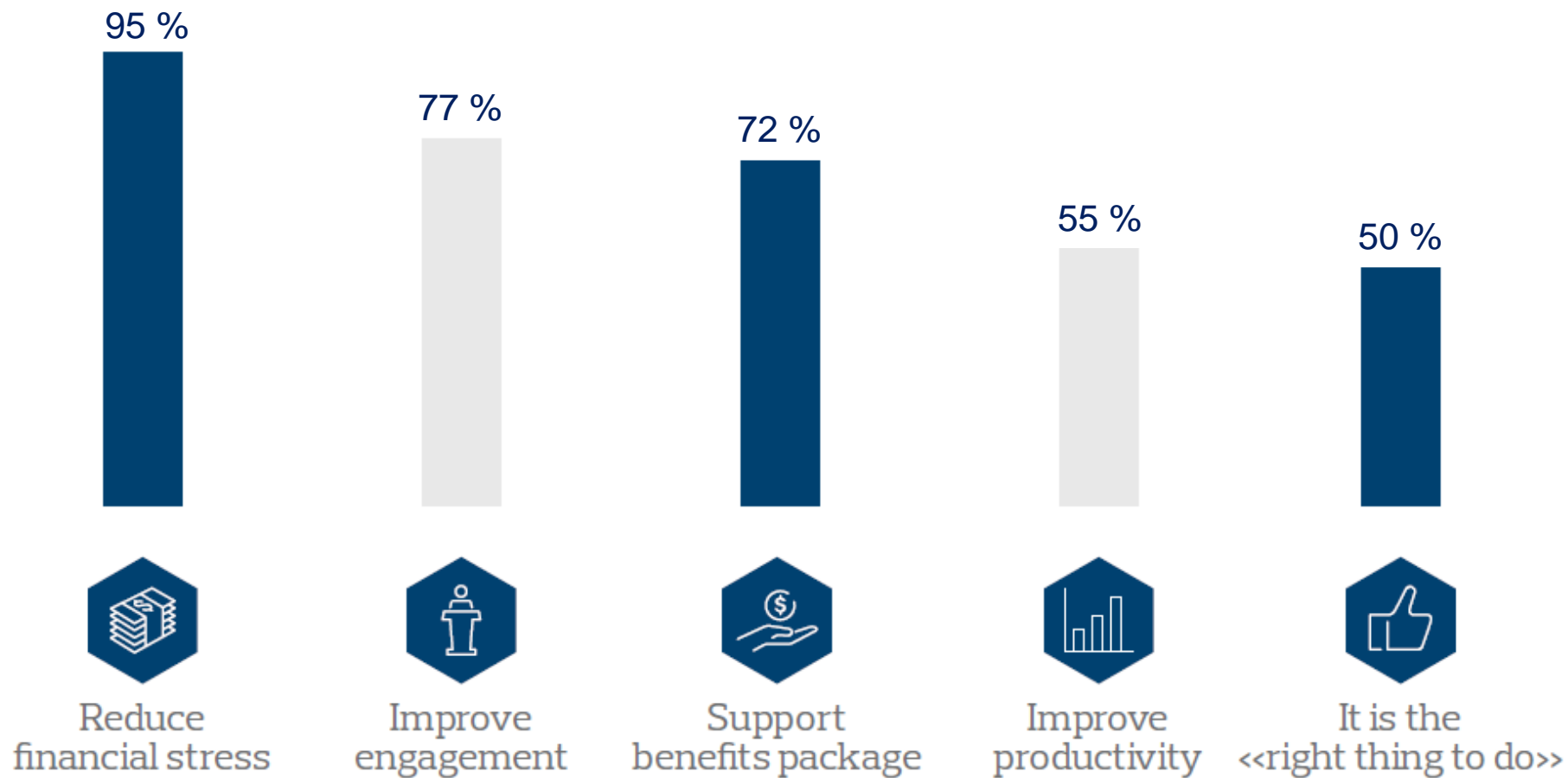
Studentgjeld øker i de fleste utviklede land

- › En tilleggsbyrde for unge ikke bare i starten, men også lenger ut i karrièren

Bolig- og lånekostnader øker over hele verden

- › Generasjon «leieboer»

Hva er de viktigste grunnene for en Financial Wellbeing-strategi



Hva er det bedrifter oftest tilbyr de ansatte?

