

Pensjonskonto

Kristin Diserud Mildal
30. januar 2018



Pensjon – lønnsoppgjøret 2016

NHOs forhandlingsposisjon
NHOs representantskap 1. og 2. mars 2016

NHO-fellesskapet vil avvise ethvert krav om innføring av nye pensjonsrettigheter gjennom lovgivning eller tariffavtaler. Dette gjelder både nivå og organisering.



Brev mellom riksmekleren og statsministeren

Pensjonskonto
Individuell sparing

Fellesforbundet har fremholdt betydningen av å utrede sparing fra første krone og første dag

Norsk Industri fremholdt at lov om innskuddspensjon skal ligge til grunn, og at endringer skal være kostnadsnøytrale, og skal ikke medføre krav om balanseføring

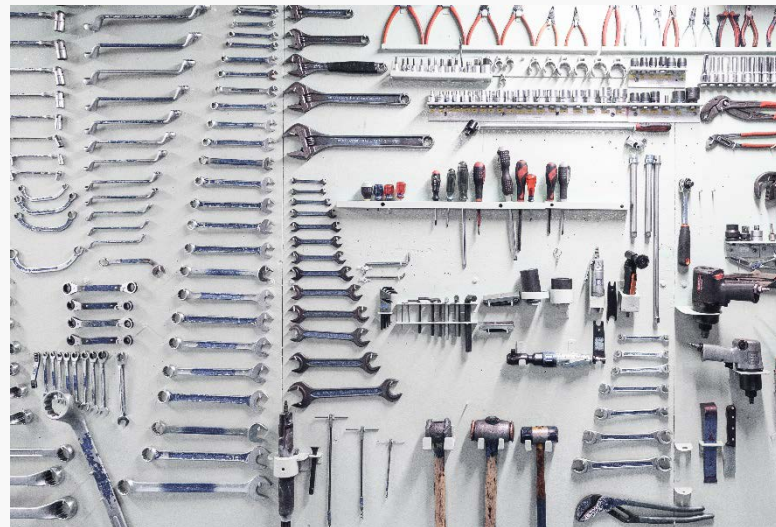
Videre at det ikke skal gjøres endringer som svekker bedriftenes beslutningsmyndighet.

Pensjonskonto

Mulig å utvikle en mer velfungerende modell for å samle pensjonsopptjening fra ulike arbeidsforhold

- Øker bevisstheten og konkurransen
- Lavere kostnader for arbeidstaker

Dette kan og må gjøres kostnadsnøytralt for bedriftene



Grunnmodell

- Lov om innskuddspensjon ligge til grunn
- Bedriften velger leverandør
- Rett til å samle – automatikk – men ikke plikt
- Kostnadsansvar fordelt som i dag
 - Ansatt betaler for forvaltning for tidligere opptjening
- Midlene ligger samlet – men løpende sparing kan holdes adskilt
- Utstede pensjonskapitalbevis ved fratreden



Tilleggsfunksjonalitet

- Skal arbeidstakeren også kunne velge annen leverandør for løpende opptjening?
 - Arbeidsgiver kan dekke forvaltningskostnader for løpende sparing tilsvarende kostnad hvis sparing i bedriftens ordning. Resten må ansatte dekke selv.
- Gir økt innflytelse over forvaltning av egne midler
- Støttes hvis
 - Det er viktig for arbeidstakerne
 - Løsningen er kostnadsnøytral for bedriftene
 - Selvvalgt leverandør kan starte først fra 12 mnd

Viktig med gode prosesser og velfungerende administrative løsninger



Innkjøpsfelleskap

Kan øke konkurransen

- Tjenestepensjonsordninger
- Pensjonskapitalbevis

Målet må være smarte løsninger som kan gi mer pensjon for pengene

Dette er bra for den enkelte

Må holdes adskilt fra ønsker om å få mer

NHO har et klart vedtak som sier nei til:

- Økt pensjonsgrunnlag / pensjonsopptjening
- Bred og partsstyrt organisering
- Arbeidsgiver økt ansvar for kostnader



Høringsnotatet:
Foreslår å oppheve 12-
månederregelen

NHO går imot dette forslaget

Finn kostnadsnøytral løsning –
behold dagens regler

Ansatte fra andre land med korte opphold

- Skal med hvis de ikke kommer inn under andre unntak (20 prosent, sesongansatte etc.)
- Pensjonskapitalbevis svært små beløp – uhensiktsmessig
- Kapital vil bli spist opp av kostnader

Departementet viser til NHOs innspill i høringsnotat

- Departementet er enig i at det for de som ikke har mulighet til å samle pensjonskapital på en konto vil være uhensiktsmessig å få utstedt pensjonskapitalbevis for så små beløp...
- ...kartlegges nærmere
- ...vurdere tiltak i lys av dette

Viktig med

- God prosesser som ikke i seg selv er kostnadsdrivende
- God informasjon
- Tilstrekkelig overgangsperiode