

Om ny offentlig tjenstepensjon - med noen tanker om premieberegning

Møte i Den Norske Forsikringsforening, 25. april 2018

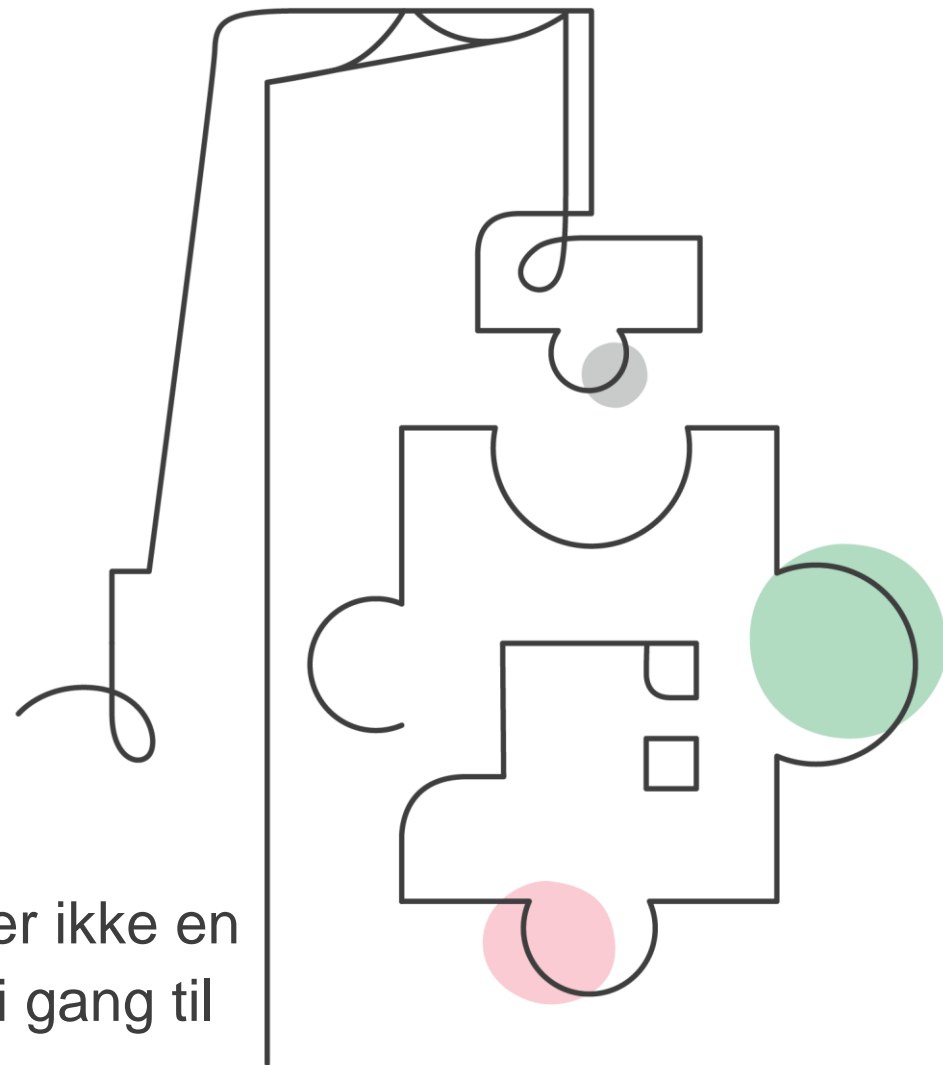
Erik Falk, Direktør Aktuar / Produkt, KLP



Store krav til systemer og kompetanse

Fortsatt et komplisert regelverk...

- Fire parallelle elementer i mange år fremover
 - Gammel bruttoopptjening
 - Påslagsordningen
 - Ny AFP
 - Betinget tjenestepensjon
- I tillegg flere overgangselementer
- Særaldersgrenser og alderspensjon for uføre er ikke en del av denne avtalen. Arbeid med dette setter i gang til høsten.



Påslagsordningen

Samme prinsipper som i folketrygden

- Årlig pensjonsopptjening som tilføres pensjonsbeholdning
 - 5,7 % av pensjonsgrunnlag opp til 12 G
 - 18,1 % av pensjonsgrunnlag mellom 7,1 og 12 G
- Pensjonsbeholdningen reguleres som i folketrygden
- Fleksibelt uttak mellom 62 og 75 år
- Pensjon fastsettes ved å dele pensjonsbeholdning på folketrygdens delingstall
- Delingstall utvikles over tid
- Livsvarig utbetaling
- Kjønnsnøytralitet

En aktuariell erkjennelse



- Pensjonsbeholdning *er ikke det samme som* Premiereserve
- Årlig pensjonsopptjening *er ikke det samme som* Årlig premie

Noe om forsikringsmessig løsning

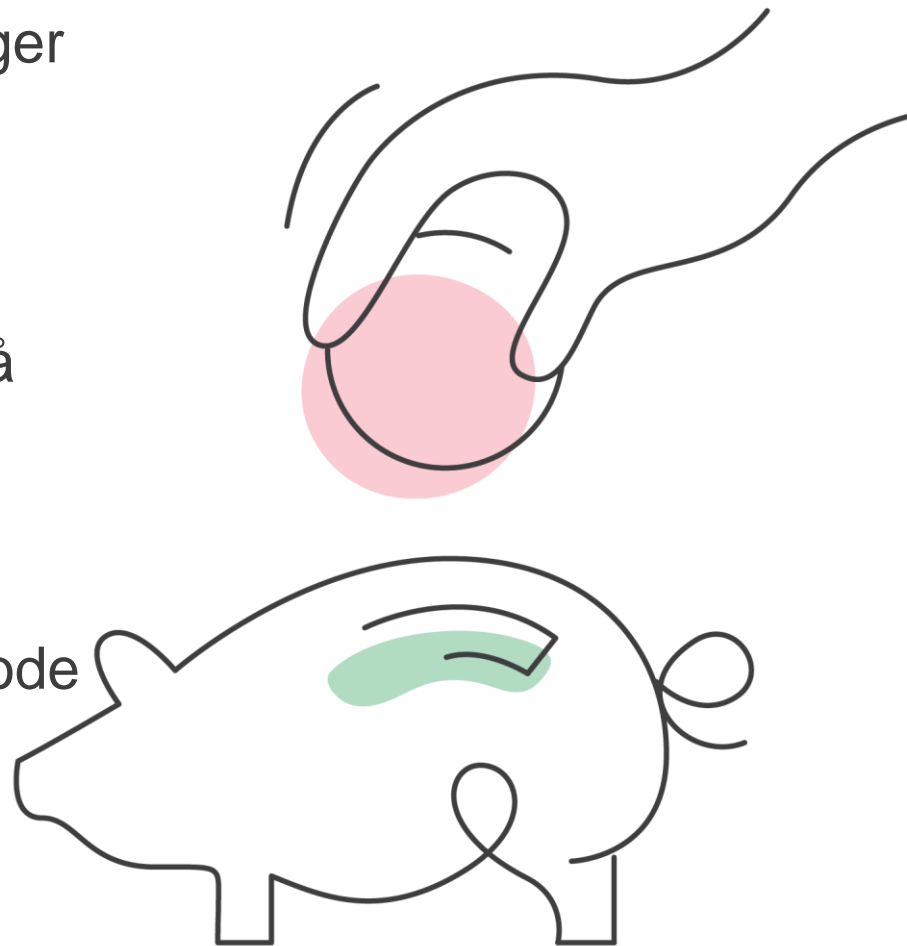
Påslagsordning er fortsatt en ytelsesordning

- Pensjon kan utledes av delingstall fra NAV.
- $$Pensjon = \frac{Pensjonsbeholdning}{Delingstall \text{ ved uttakstidspunktet}}$$
- Med utgangspunkt i beregnet livsvarig pensjon beregnes premie og premiereserve akkurat som i dagens ordning.
- **For pensjonsleverandøren har påslagsordningen samme risiko og forpliktelse som dagens ordning.**

Premienivå i ny offentlig tjenstepensjon

Overordnet bilde

- Ingen selvstendig grunn til å revurdere forutsetninger om rente, dødelighet osv. Typisk:
 - Grunnlagsrente 2,0 % for ny opptjening
 - Dødelighetsforutsetninger K2013
- Langsiktig premienivå omtrent som på dagens nivå
 - Men høyere premienivå enn å videreføre dagens ordning
- Overgangsregler kan medføre ekstra likviditetsmessige belastninger i en overgangsperiode
- Løsning for særaldersgrenser vil kunne påvirke økonomien



Regulering og reguleringspremie

Oppregulering av pensjoner i nytt system

| Medlemstype | Dagens modell | Påslagsordning |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Opptjente pensjoner for yrkesaktive | I takt med utviklingen av innrapportert lønn og utviklingen i folketrygdens grunnbeløp (G). | Beholdning reguleres med G |
| Opptjente pensjoner for oppsatte | Reguleres med G | Som i dag |
| Pensjoner under utbetaling | Reguleres som i folketrygden | Som i dag |

- I det nye systemet løftes ikke historiske rettigheter for yrkesaktive i tråd med utvikling i karriere. Ellers som i dag.
- Reguleringspremie om lag som tidligere, men lettere å forutsi G-vekst enn nivålønnsvekst.

Flere aktører i markedet?

SPK, KLP, OPF

Offentlig tjenestepensjon domineres i dag av SPK og KLP. SPK er per i dag ikke en fondert ordning.

Pensjonskasser

Fortsatt mange pensjonskasser innenfor markedet for offentlig tjenestepensjon. Kommunereform kan øke omfang og størrelse på disse.

Livselskap?

Mulige årsaker til at livselskap valgte å gå ut av markedet

- Komplisert produkt med store krav til systemer og kompetanse
- Høye solvenskapitalkrav for ytelsespensjon

Dette endres i liten grad, men holdningen i livselskapene kan endres over tid