



Ny ytelsespensjon

– forslag fra Banklovkommisjonen

Erik Orskaug, sjeføkonom i Unio

Den norske Forsikringsforening

Oslo, 29. april 2015

www.unio.no

Våre krav

- Arbeidstakerorganisasjonene med felles krav til ny ytelsespensjon i privat sektor:
 - Nettoordning som «Tine»-ordningen
 - Påslag som privat AFP
 - OfTP-liknende ordning
- Forslaget tilfredsstillende de to første kravene
- Godt utgangspunkt for avtalefestede brede ordninger
- Godt utgangspunkt for virksomheter med offentlig tilknytning

Nødvendig og ønskelig - I

- Virksomhetene kan gi de ansatte en lovnad om en levealdersjustert ytelse som kan regnes ut på forhånd på samme måte som i folketrygden og privat AFP
- Det er ikke mulig i hybridene, selv med lønnsregulert pensjonsgrunnlag (fordi faktisk dødelighetsarv tillegges)
- Alternativet i YTP-forslaget hvor faktisk dødelighetsarv tillegges likner mer på lønnsregulert hybrid
- Ytelsesforslaget sikrer lønnsregulerte rettigheter (kan velges bort i hybridene)
- Hovedregelen skal være livslange pensjoner (burde ikke vært mulig å velge opphørende)

Nødvendig og ønskelig - II

- Uten nytt ytelsespensjonsprodukt vil foretakspensjon være eneste alternativ
- Ikke levealdersjustert
- Arbeidstakerorganisasjonene vil tilpasse foretakspensjonsloven, bl.a. med levealdersjustering
- NHO vil avskaffe foretakspensjonsloven
- Må sendes på høring og regjeringen må følge opp med en proposisjon

Ytelsesnivå

- Sterkt press for moderate maks-nivåer
- Opptjening 40FT/35TP, 7 pst karrierelønnsvekst, uttak 67 år, livsvarig utbetaling, før levealdersjustering, uten privat AFP:
IP-maks: 61,9 pst, Hybrid-maks: 65,6 pst, Stortingsp.: 65,2 pst

		«15»	«20,9»
Flat lønnskarriere	Folketrygd	54,0	54,0
	Ytelsespensjon	15,0	20,9
	Sum	69,0	74,9
7 pst karrierelønnsvekst	Folketrygd	50,5	50,5
	Ytelsespensjon	14,0	19,5
	Sum	64,5	70,0

- Sluttlønn 10 G og 20 pst karrierelønnsvekst gir
IP: 52,9 pst, Hybrid: 55,6 pst, Ny YTP: 56,2 pst



Over 330.000
medlemmer!

Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede

