

# Forsikringsforeningen – ny ytelsespensjon (NOU 2015: 5)

Kristin Diserud Mildal, avdelingsdirektør NHO

29. april 2015



## Dette er NHO

- Norges største interesseorganisasjon for bedrifter
- 24.000 medlemsbedrifter med 560.000 arbeidsplasser
- 18 landsforeninger, 15 regionkontorer og et kontor i Brussel

foto: Olav Heggø

## NHOs POSISJON - PENSJON

Nye tjenstepensjoner må bygge opp under **pensjonsreformens mål, arbeidslinjen** og et **mobilt arbeidsmarked**

Må være **økonomisk bærekraftige**  
**- forutsigbarhet og kostnadskontroll viktig for bedriftene**

Bedriftene må beholde **styringsretten**

Nødvendig med **konkurransen** i pensjonsmarkedet

# Mandat Banklovkommisjonen

## "Ny ytelsespensjon"

Mandat gitt av Finansdepartementet mars 2013

Utredning overlevert Finansdepartementet 28. april 2015

Mandat:

- Levealdersjustering
- Dynamisk dødelighetsgrunnlag
- Minst 40 års opptjening (ikke 30 som i dag)
- Prinsipper om avkastningsgarantier / regulering som for hybridproduktet

Kommisjonen skulle vurdere om det er ønskelig og evt. mulig å foreslå et nytt regelverk for ytelsespensjoner tilpasset ny aldersopptjening i folketrygden



# NHO - Ønsket ikke utredningen

- Utredningen har vist kompleksiteten av å lage en ny form for ytelsespensjons tilpasset pensjonsreformen
- Ny ytelsespensjon er i svært stor grad det samme som en hybrid med garantert regulering
- Dagens lovverk med innskuddspensjon og hybride tjenstepensjoner gir tilstrekkelig bredde
  - Svært få har valgt hybride ordninger. En variant som ny ytelsespensjon antas ikke endre dette
- Ikke ønskelig å åpne for nye pensjonsvarianter som antas svært lite brukt
- Ny ytelsespensjon – komplisert og vanskelig å kommunisere
  - Gir ikke noe bedre forutsigbarhet når det gjelder fremtidig pensjon enn hybrid med garantert regulering
- Må ha full levealdersjustering – basisår omfatte alle
- Rammer for maksimal sparing må tilsvare de for innskuddspensjon og hybrid





# Dagens ytelsespensjon passer ikke pensjonsreformen

- Ikke levealdersjustering – arbeidsgiver kompensere
- Ikke alleårsopptjening – kan få fullt etter 30 år
- Utfordrende for pensjonsselskapene



Looverket bør avvikles

