



HANDEL OG KONTOR I NORGE

# Aldersgrenser

Den norske Forsikringsforening 18.03.2015

Jon Olav Bjergene

# Aldersgrenser – kollektive ordninger

- Arbeidsavtaler og styringsrett
- Arbeidsavtaler innenfor rammer fastsatt i lov og avtaleverk
- Aldersgrenser er slike rammer for definerte grupper arbeidstakere, dvs. kollektive ordninger
  - «Aldersgrenser» etter arbeidsmiljøloven
  - Aldersgrenser etter aldersgrenseloven (staten)
  - Aldersgrenser etter tariffavtaler
  - Andre bedriftsinterne aldersgrenser



# Kollektive ordninger for avgang

- Pro:
  - Forutsigbart
  - Likebehandling
  - Tydelige rammer for bedrifter og ansatte
  - Unngå uheldige oppsigelsessaker
- Contra:
  - Innskrenker individuell frihet
  - Et politisk signal om verdsetting
  - Produksjonstap
  - Samsvarer ikke med at arbeidshelse og levealder øker
  - Begrenser opptjening av tjenestepensjon (på sikt)

# Regjeringens forslag – fremdeles kollektive ordninger

- Aml:
  - Generelt fra 70 til 72 år
  - Inntil 70 år for bedriftsinterne aldersgrenser
    - Kodifiserte vilkår; «kjent», «konsekvent» og «tilfredstillende pensjonsordning».
  - Lavere enn 70 når: «nødvendig» pga «helse eller sikkerhet»

# Seniorers adgang til arbeidslivet

- Adgangen åpenbart større
- Flere eldre i arbeidslivet?
  - Signaleffekt en viss betydning for individene
  - Hvordan reagerer arbeidsgivere?
    - Ansettelse
    - Oppsigelse
  - Andre tiltak er viktigere – Hvilepute»?

HKK



HANDEL OG KONTOR I NORGE