

Pensjonsordninger i privat sektor

Nordisk møte i Forsikringsforeningen

1.nestleder Tor-Arne Solbakken

Landsorganisasjonen i Norge

EN GOD PENSJONSORDNING

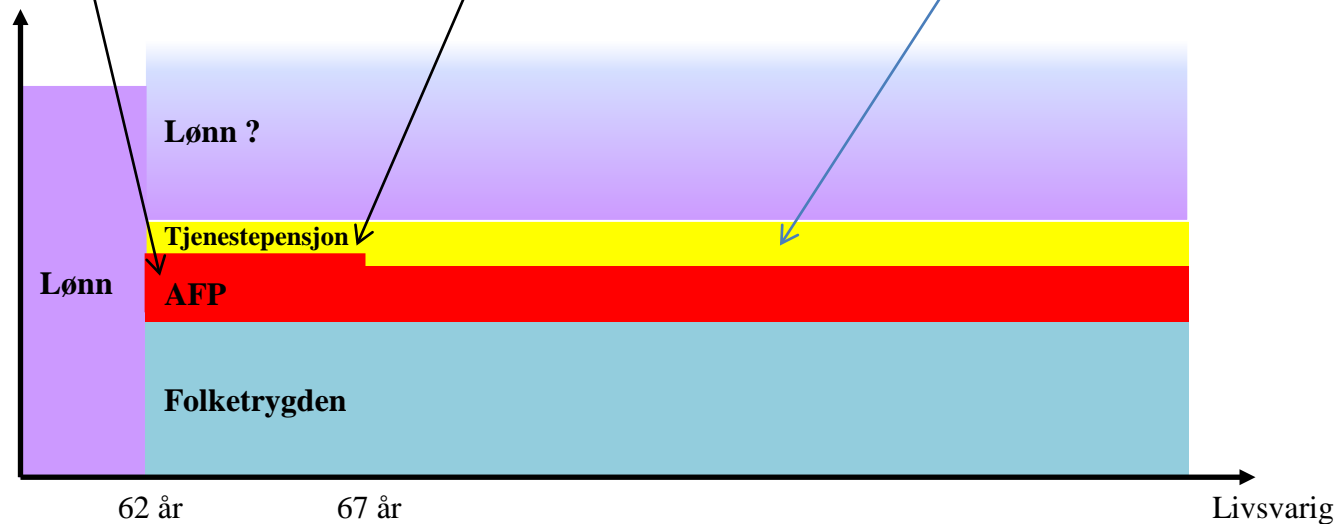
- Krever 25 pst innskudd i pst av lønn
- Tjenestepensjon må gi 7 pst i tillegg til 18,1 fra folketrygden (mer til høytlønte)
- Av de som går av nå i privat sektor har om lag halvparten bidrag fra tjenestepensjonsordning – med tiden en bedring (OTP-loven av 2006)
- I tillegg AFP- dekker mange - ikke alle
- Hovedutfordringen. Et dyrt, fragmentert og umoderne system for tjenestepensjon

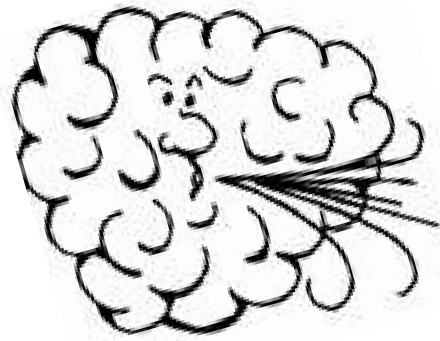
Mange utfordringer framover

AFP: 1) Organiserte bedrifter
2) Intet ved slutt før 62 år
3) Minstegrense for uttak

Alderspensjon: 1) Ikke tariffavtale
2) Ytelse fases ut
3) Nye innskuddsordninger

Uførhet: 1) Mangler i OTP
(2015) 2) Må kompenseres i ytelsesordninger






Tjenestepensjon

En del av tryggheten i drift!

AFP

Alderspensjon fra folketrygden



Tjenestepensjon,
ca 15 %

AFP,
ca 15 %

Alderspensjon fra
folketrygden,
ca 50 %

Levealdersjustering 2025(1963-årg):

fra 50 til 45%

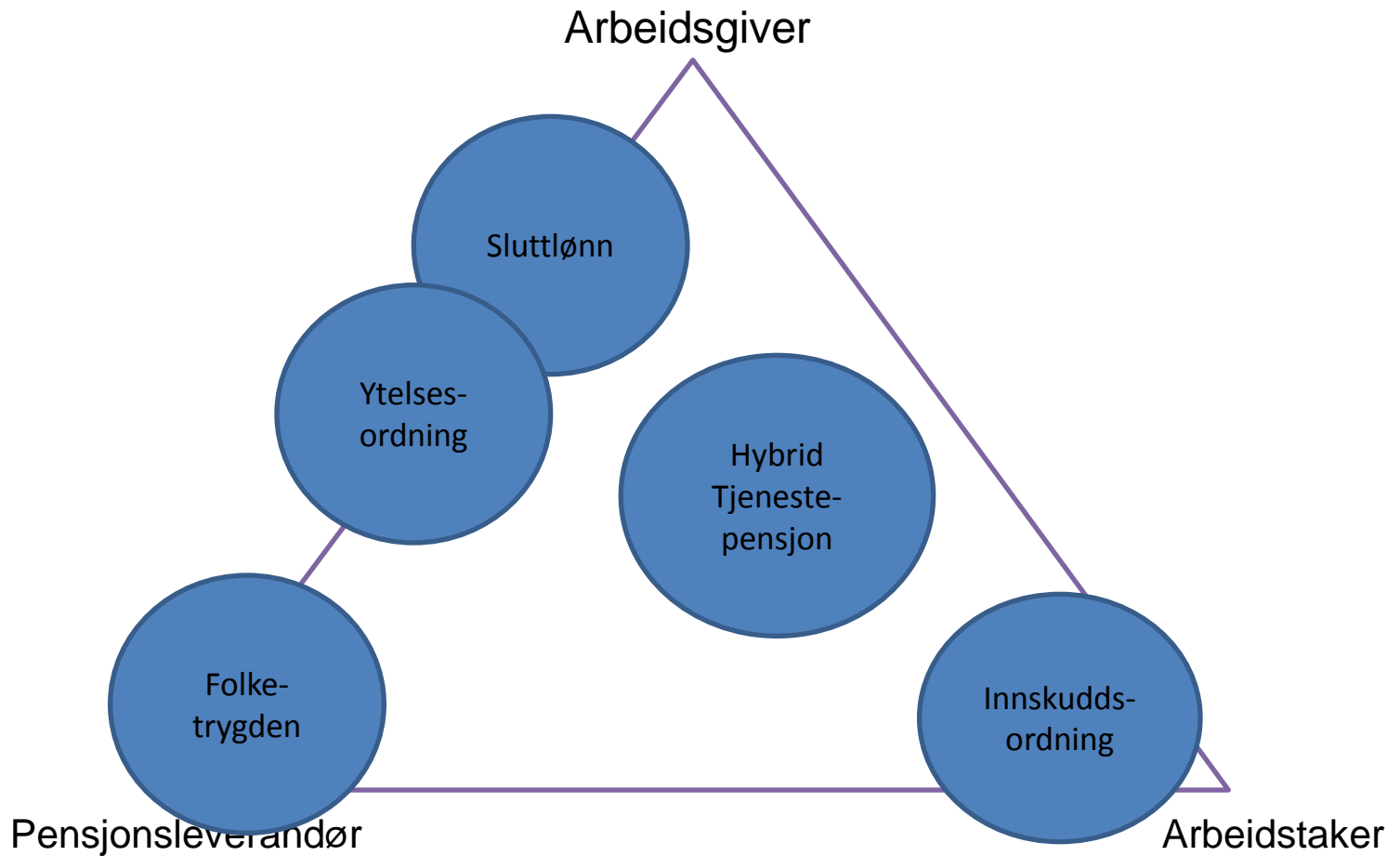
eller

fra 50 til 47 ½ ?

* Lønn 400 000, full opptjening FT-AFP
og god ytelsesordning

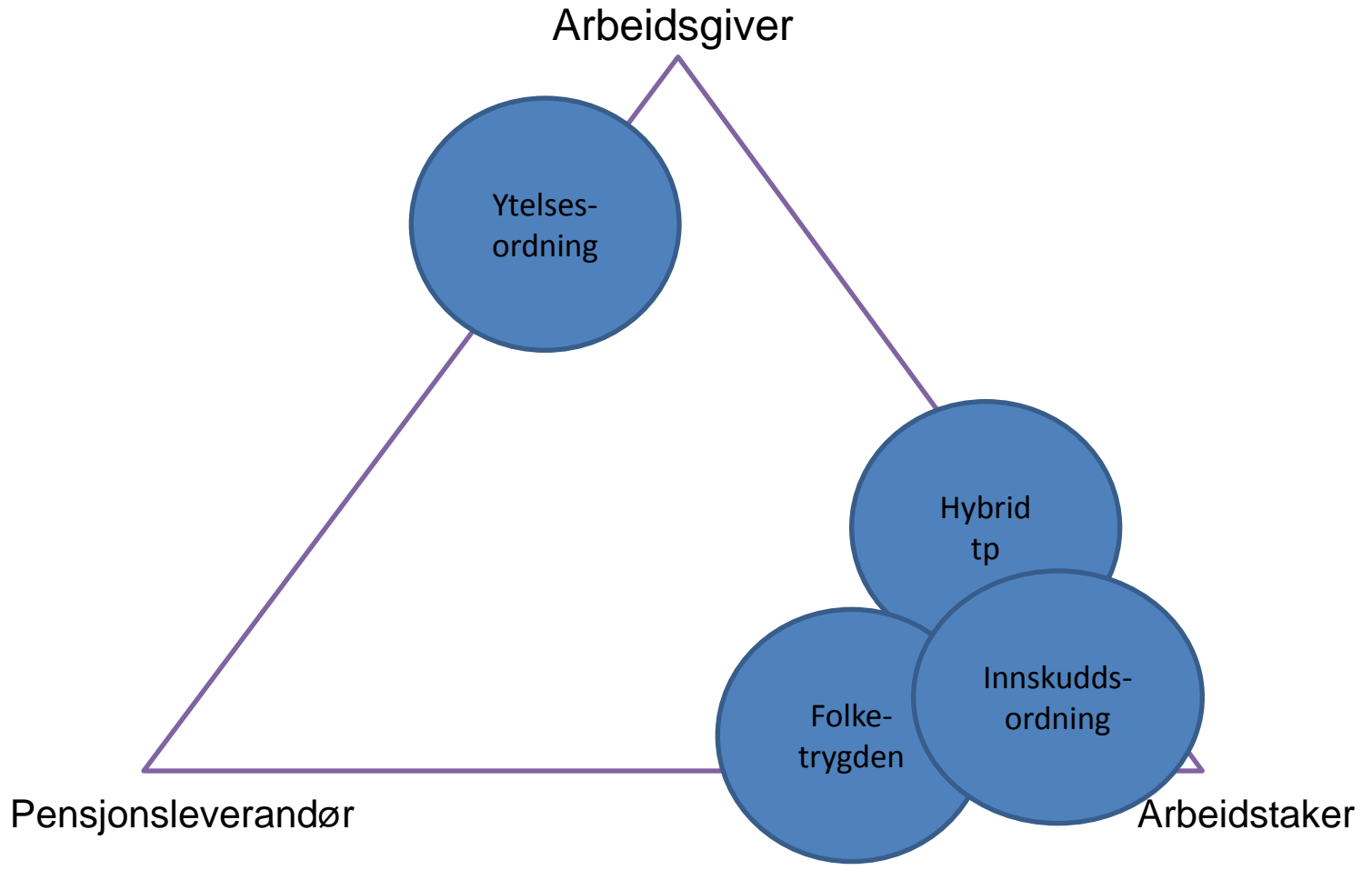
Risiko i pensjonsordninger

Pensjonsregulering/avkastning



Risiko i pensjonsordninger

Levealder



Brede tjenestepensjonsordninger

Det er en institusjonell endring for

*trygghet og forutsigbarhet

*arbeidstakerinnflytelse over egne penger (pensjonspremie)

*lavere kostnader

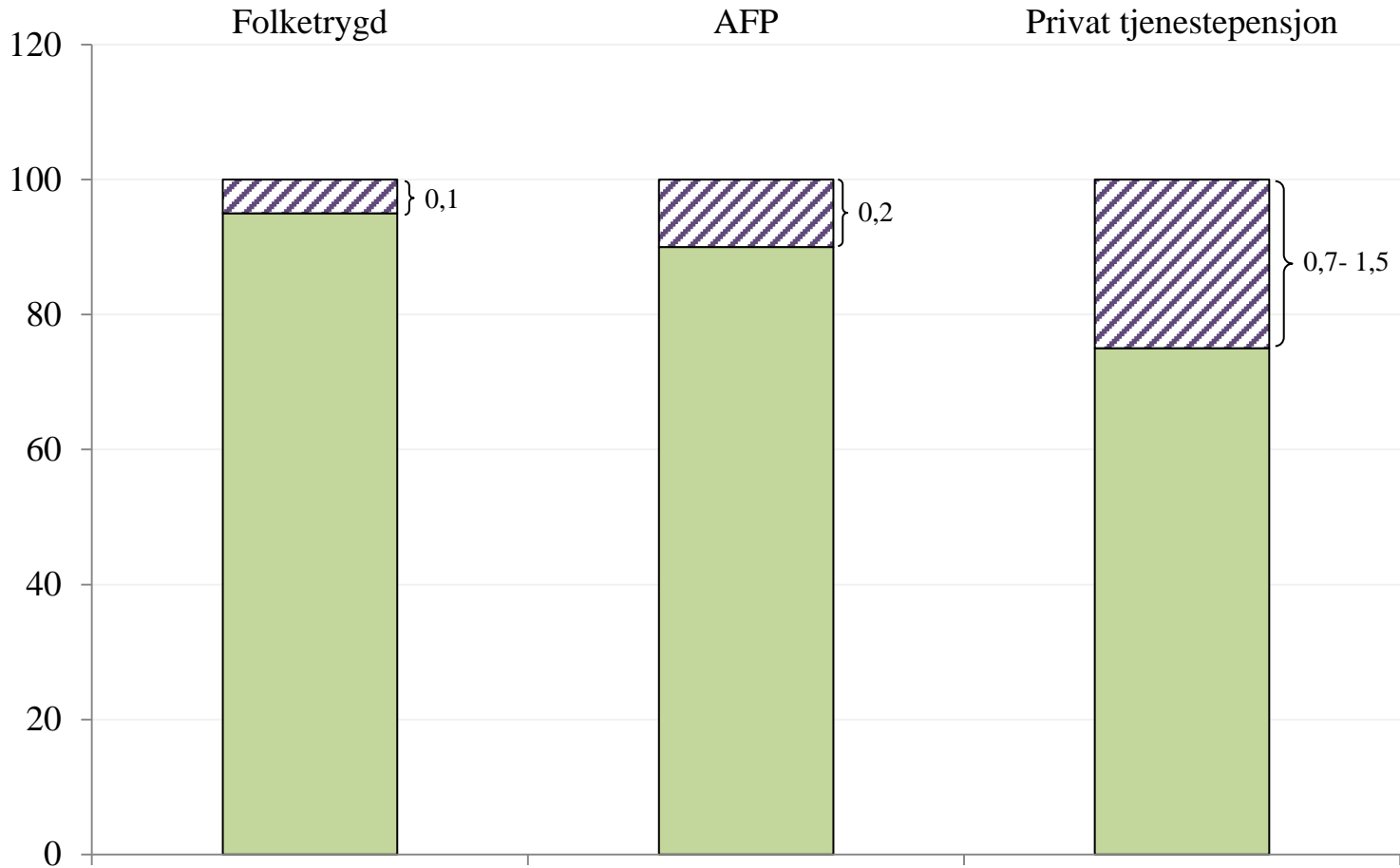
*likhet kvinner og menn

*bedre flyt i arbeidsmarkedet

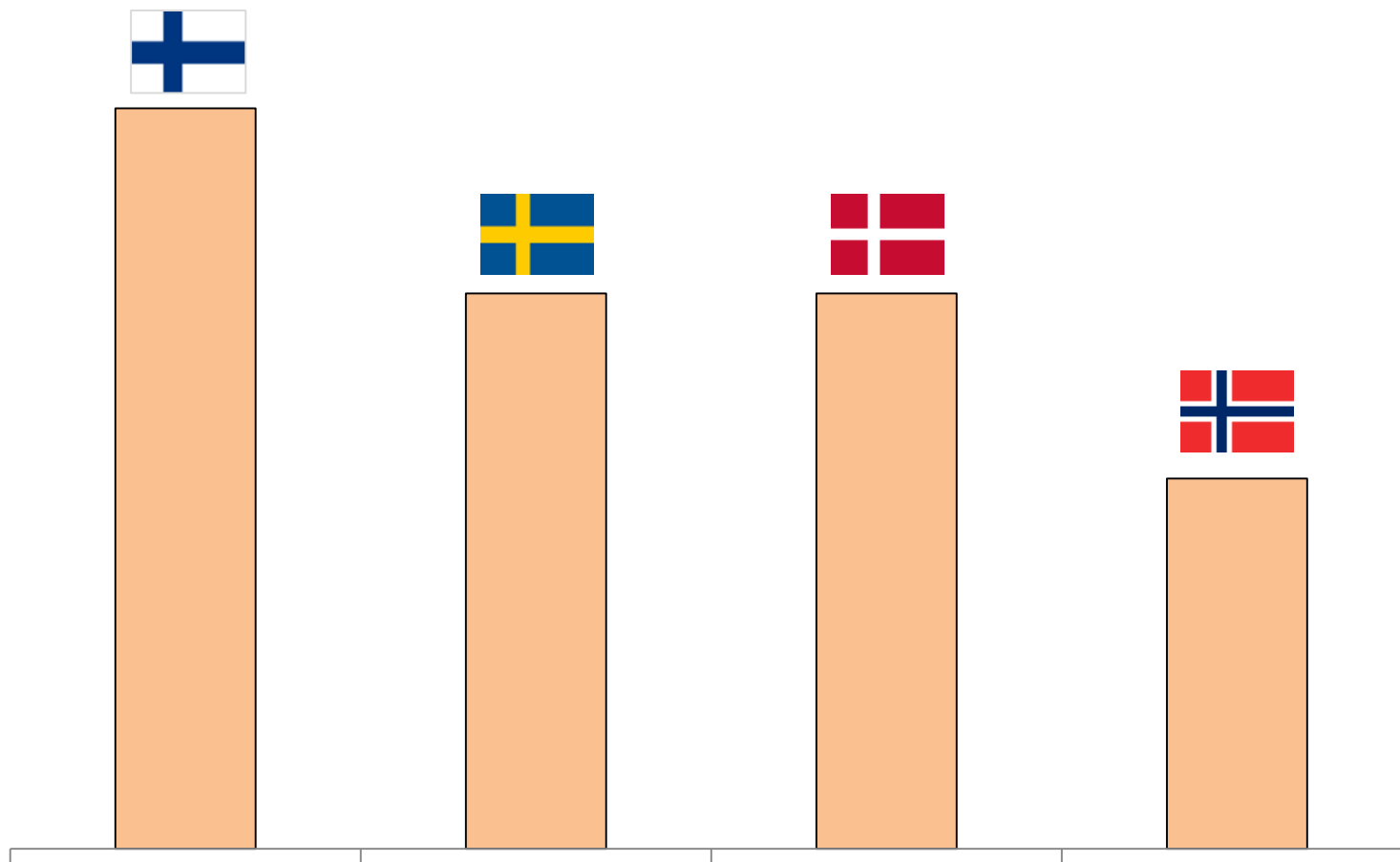


Høyest kostnader i smale ordninger som spiser av pensjonen

1% = 20 pst av pensjonen



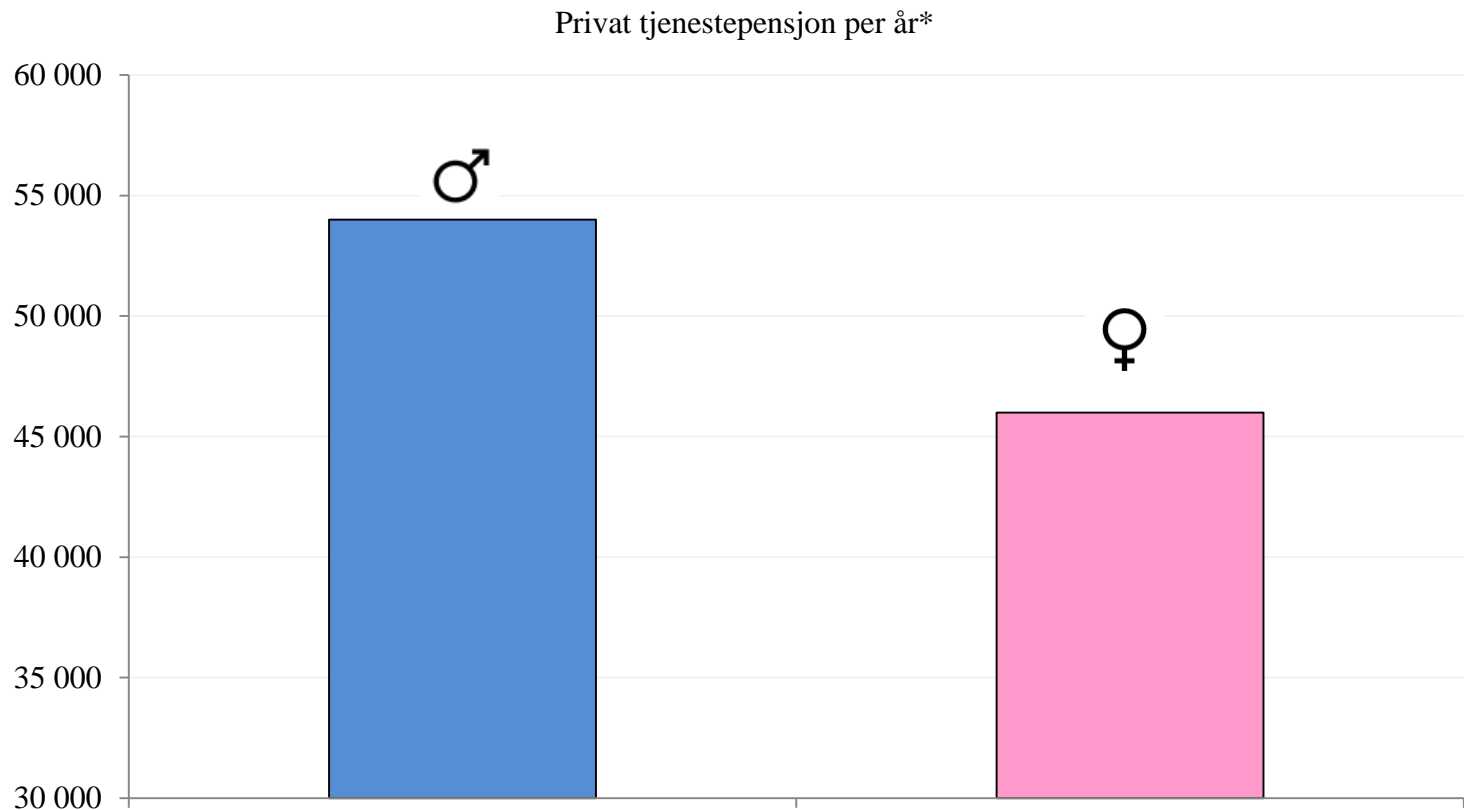
Bredden i privat tjenestepensjon



Om det ikke betales høyre premie for kvinner

Gir enten

Forskjell i pensjon per leveår



Eller...

Kjønnsgap i antall år med nullpensjon

