



Fremtidens tjenestepensjonsordninger

Svein Oppegaard, NHO

Nordisk Forsikringskonferanse 17.09.14



Dette er NHO

(SSB).

- Norges største interesseorganisasjon for bedrifter
- 23 300 medlemmer og 557 500 årsverk i medlemsbedriftene
- 20 landsforeninger, 15 regionkontorer og et kontor i Brussel

foto: Olav Heggø

Omfanget av et tariffoppgjør

- NHO er, sammen med sine landsforeninger, part i ca 230 tariffavtaler
 - Ca 130 av disse med LO, som har ca 180 000 medlemmer i NHO-bedriftene
 - Totalt ca 240 000 organiserte medarbeidere i NHO bedriftene
 - Avtaler med 20 forskjellige funksjonærforeninger
- Av NHOs drøyt 23 000 medlemsbedrifter er ca 10 700 bundet av en eller flere tariffavtale(r).
 - Dette betyr at ca 425 000 av om lag 545 000 ansatte i NHO- bedriftene arbeider i tariffbundet bedrift



Lønnsoppgjøret 2014

Årets oppgjør er et forbundsvist oppgjør, der NHOs landsforeninger forhandler med de ulike fagforeningene om endringer i tariffavtalene. Først ut er Norsk Industri og Fellesforbundet. De forhandler om en løsning innenfor "frontfaget". Denne løsningen gir viktige føringer for de senere forhandlingene.

Verktøy

[Forhandlingskalender 11.4.14](#)[Forhandlingsposisjon](#)[NHOs lønnsstatistikker 2012](#)[Oversikt over alle tariffavtaler](#)[Tariffoppgjøret og bedriften](#)[Tariff - et politikkdokument](#)

Nyttig å vite

[Erstatning ved streik](#)[Om tariffforhandlinger](#)[Ord og uttrykk i lønnsoppgjøret](#)[Til NHOs landsforeninger](#)

Kristin Skogen Lund intervjues om NHOs posisjon i lønnsoppgjøret.

[Flere filmer fra Tariff-TV](#) >

NHOs POSISJON

Nye tjenestepensjoner må bygge opp under **pensjonsreformens mål, arbeidslinjen** og et **mobilt arbeidsmarked**

Må være **økonomisk bærekraftige**
- **forutsigbarhet og kostnadskontroll**

Bedriftene må beholde **styringsretten**

Nødvendig med **konkurransen** i pensjonsmarkedet



NHOS REPRESENTANTSKAP 2014

"NHO vil avvise et hvert krav om utvidelse av nåværende AFP-ordning eller innføring av nye tariffestede pensjonsrettigheter. Dette gjelder både nivå og brede ordninger (organisering)"

OM AFP

NHO mener AFP bør endres og gjelde alle arbeidstakere. Ikke lenger være en tariffestet rettighet

Resultatet av forhandlingen:

- Ingen tariffesting
- Ingen felles pensjonskasse
- Partene – Norsk Industri og Fellesforbundet – skal utrede forhold rundt hvordan arbeidstakerne kan få økt medbestemmelse over plassering og forvaltning av egne pensjonsmidler
- Dette er *ikke* en utredning om brede tjenstepensjonsordninger eller tariffesting av pensjon

Og viktigst av alt: Bedriftene skal beholde beslutningsmyndigheten

Betingelser for utredningen

- Baseres på reglene for **innskuddspensjon**
- **Forholdsmessighetsprinsippet** skal videreføres
- Eventuelle endringer skal **ikke** medføre krav om **balanseføring**
- Eventuelle endringer skal **ikke** innebære **økte kostnader** for bedriftene

Utredningen skal også dekke:

- Ivaretagelse av pensjonsopptjening ved jobbskifte
- Konsekvensene for allerede etablerte ordninger
- Mulighetene for den enkelte arbeidstaker til på individuelt grunnlag å betale inn til egen pensjon

Slik mener NHO løsningen kan bli

- Egen pensjonskonto – à la lønnskonto
- Bedriften velger leverandør av pensjonsordning
- Den ansatte bestemmer selv hvor de oppretter konto
 - Her kan evt. fagforeninger tilby løsninger gjennom sine foreninger og forbund som den enkelte arbeidstaker selv kan velge å benytte seg av

→ Arbeidstakerne får økt innflytelse over plassering og forvaltning av pensjonsmidlene

→ Godt egnet system ved bytte av arbeidsplass

Bør kunne tilpasses individuell tilleggssparing



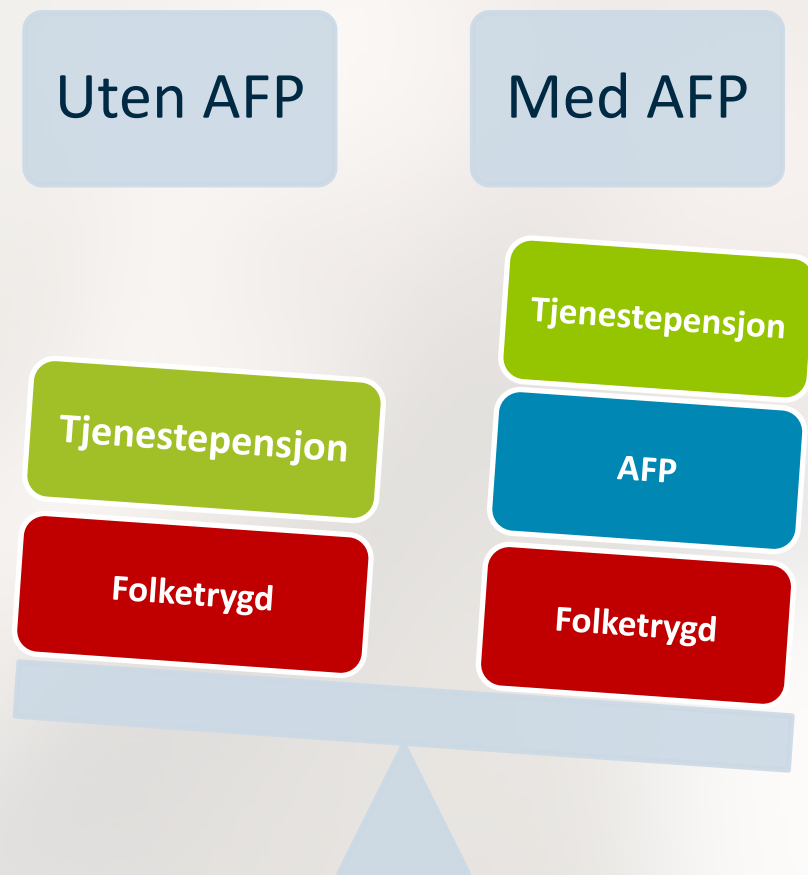
SPARING

AVKASTNING

PENSJONS-
BEHOLDNING

FORVALTNING AV
PENSJONSMILLIARDENE
BØR IKKE SKJE I REGI AV
ARBEIDSLIVETS PARTER

Folketrygd og OTP gir et tilstrekkelig nivå



Bedriften må kunne beslutte størrelsen på tjenestepensjon utover OTP

- Ulik økonomi
- Rekruttering
- Etc.

TRE TJENESTEPENSJONSREGELVERK pr 1.1.2014

LOV OM FORETAKSPENSJON

Ikke ønsket
av NHO

Banklovkommisjonens mandat:
Utrede videre på ytelse

- Ikke tilpasset pensjonsreformen.
Pensjonsordninger må ha
 - Alleårsopptjening
 - Levealdersjustering
- Bedrifter har behov for kostnadskontroll og forutsigbarhet. Ikke balanseføring

LOV OM INNSKUDDSPENSJON

LOV OM TJENESTEPENSJON (TJENESTEPENSJONSLOVEN)



Takk for oppmerksomheten!