



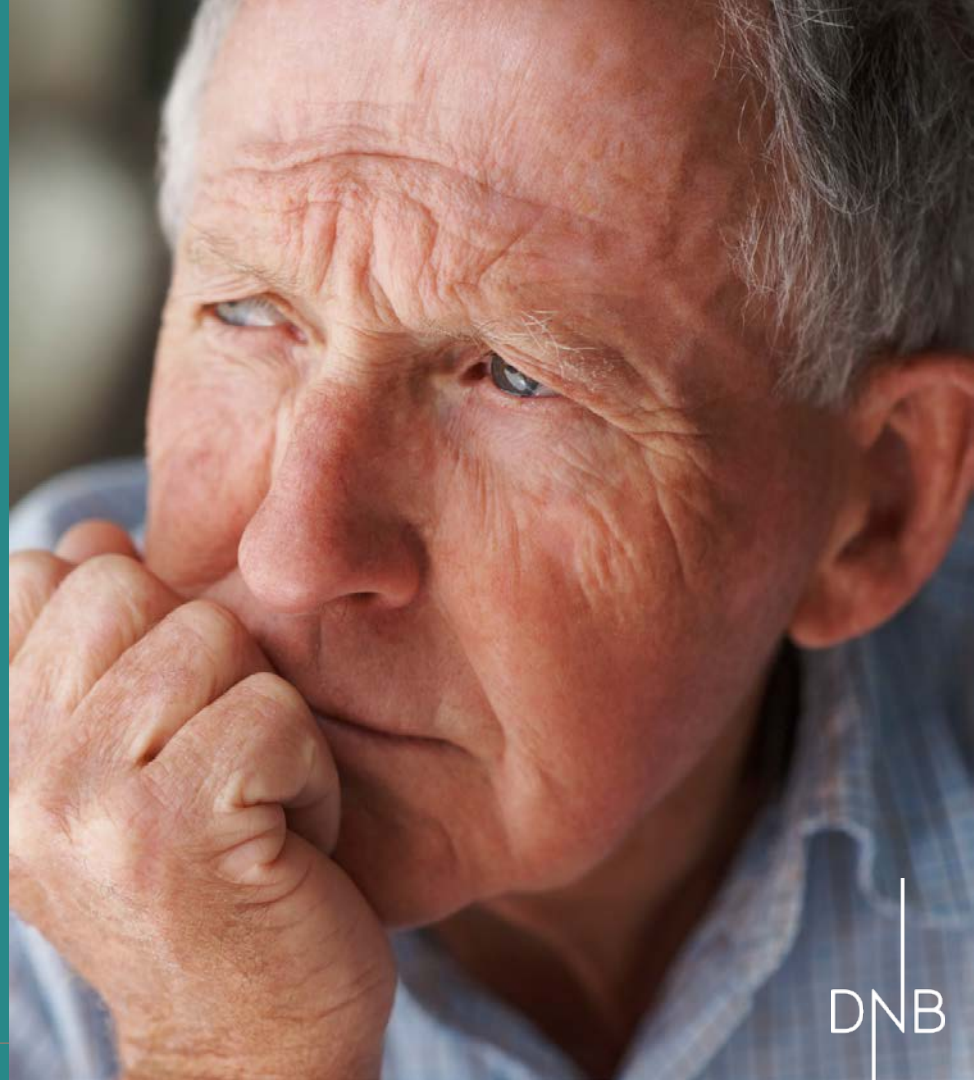
DNB

Forslag om ny uførepensjon i private tjenstepensjonsordninger

28. januar 2013
Anders Skjævestad, adm.dir DNB Liv

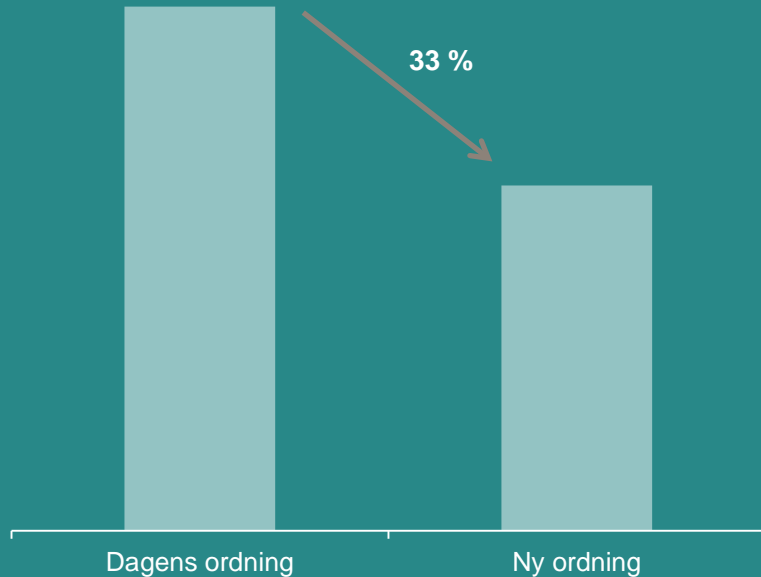
Mer fleksibilitet og enklere å forstå for arbeidstaker

- Fornuftig kompensasjonsnivå
- Mer fleksibilitet og et mer forståelig produkt
- Forutsetninger for god regulering



Lavere premie for bedriftene

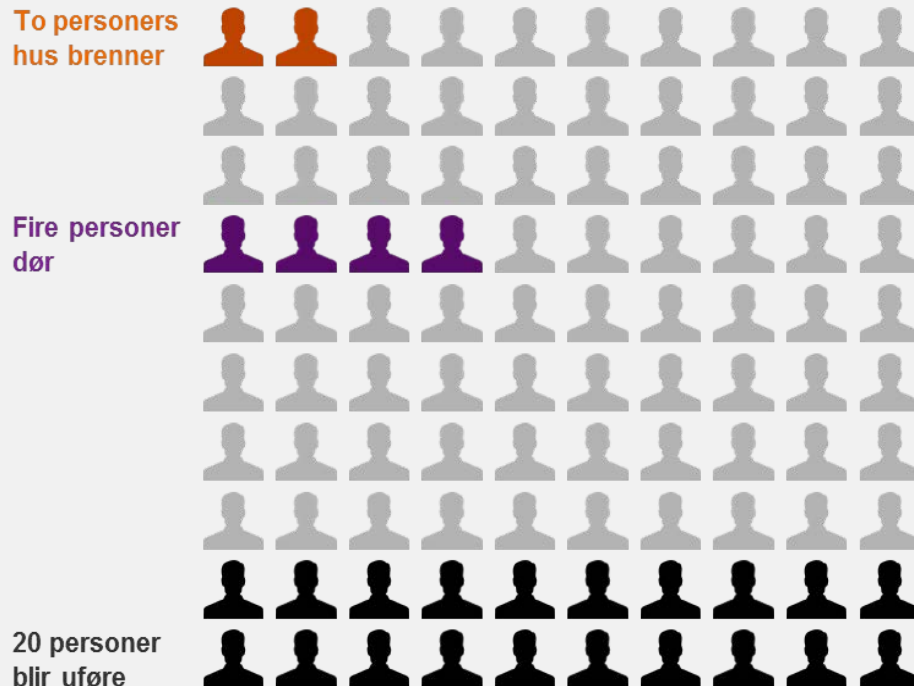
Eksempel premiereduksjon*



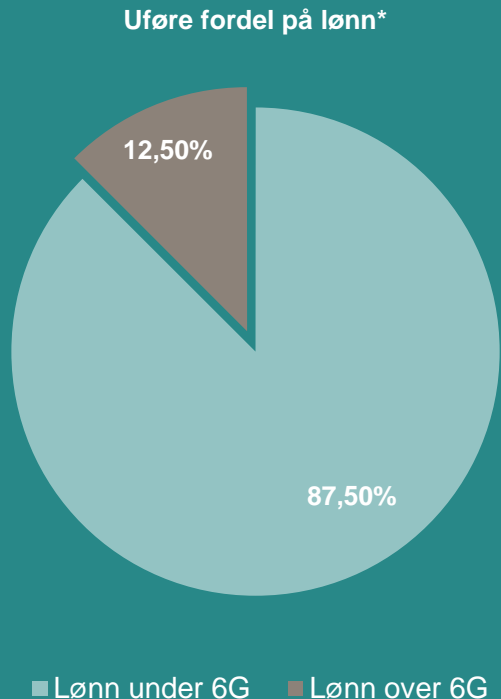
- Folketrygden dekker en vesentlig del
- Samlet forsikringssum reduseres
- Mange har ikke uføredeking i dag
 - Vil flere nå velge dette?

Støtter arbeidslinjen

- Endrer ikke innvilget uføregrad
- Mulighet for å jobbe helt eller delvis
- Sannsynligheten for å bli ufør er stor
 - Viktig å få disse tilbake i arbeid!






Endring i risikobildet for livselskapene



- Dreining i forsikringsdekninger
 - Fra lavtlønnede
 - Til høytlønnede
- Kritisk med god risikovurdering
- Lønn blir viktig UW-faktor

* Kilde: NOU 2013:12/Finans Norge

...og noen praktiske utfordringer knyttet til implementering

Lønnsdata	Opptjente rettigheter	Tilføring til premiefond
		



Forslag om ny uførepensjon i private tjenstepensjonsordninger

Mer fleksibelt og enklere å forstå

Lavere premie for kundene

Støtter opp om arbeidslinjen

Endring i risikobildet for livselskapene og flere praktiske utfordringer som må løses

