

UFØREPENSJON TJENESTEPENSJON

Kommentar NHO

NOU 2013:12

Kristin Diserud Mildal, Prosjektdirektør NHO

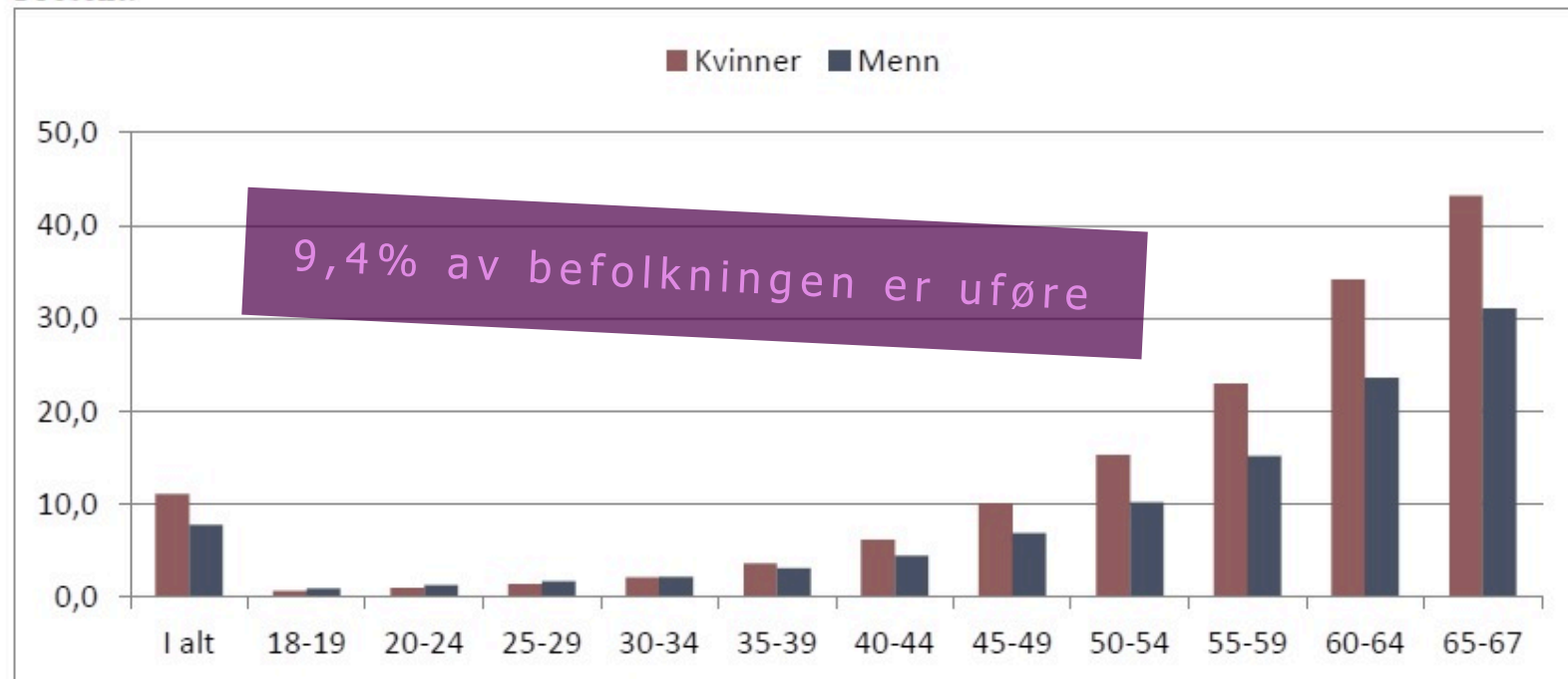
Forsikringsforeningen 28.1.2014



NHO

ANDELEN UFØRE ØKER MED ALDER

Figur 5: Andel uførepensjonister i befolkningen (18-67 år) fordelt etter kjønn og alder per 30.06.2013. Prosent.





FORUTSETNING

ARBEIDSLINJE

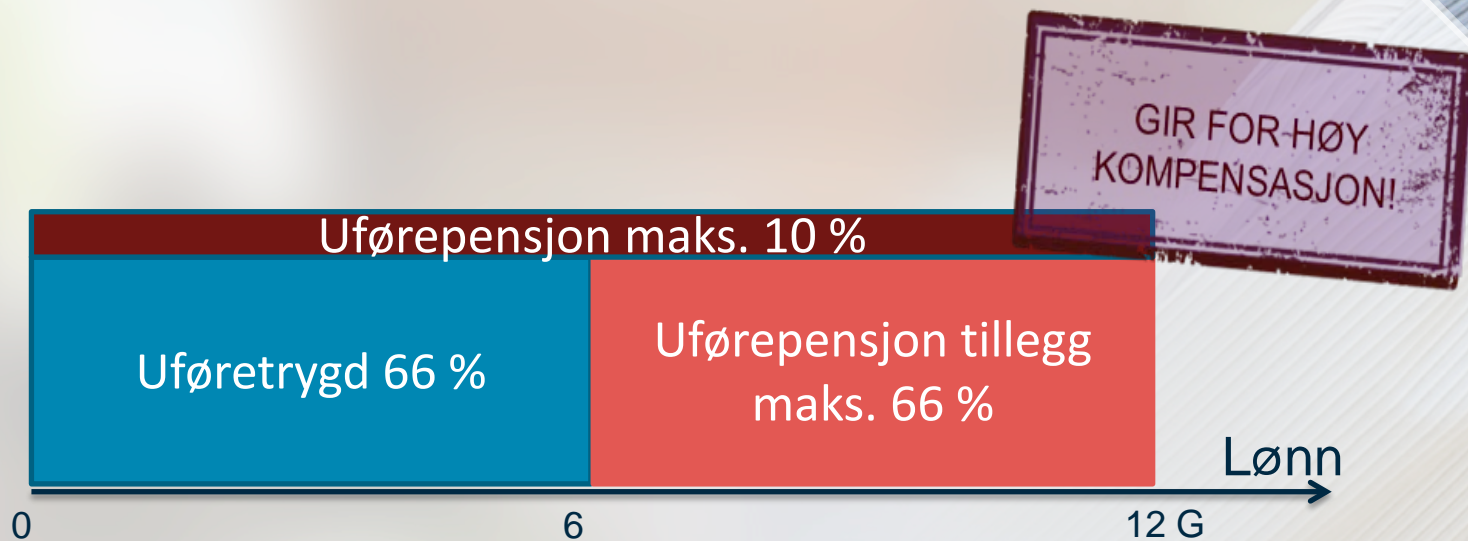
– det må lønne seg å stå i jobb

UFØREPENSJON
TJENESTEPENSJON

Nettoordning

STØTTES

MAKSIMALE RAMMER ER FOR HØYE



BEHOLDER UFØREGRAD – AVKORTING ETTER INNTEKT

- Positivt at det er enklere for de med varierende arbeidsevne

men

- Fribeløpet på 0,4 G er for høyt
- Mer lønnsomt å være 100 prosent uføretrygdet og jobbe 50 prosent, enn 50 prosent uføretrygdet...

Avkorting mot inntekt må fungere elektronisk

UFØREGRAD

Folketrygden

Inngangskriterie på 40 prosent hvis man kommer fra arbeidsavklaringspenger

- Kan deretter jobbe inntil 80 prosent
- Innvilget uføregrad beholdes

Tjenestepensjon

Mulig å velge ordning med krav ned til **20 prosent – Det er for lavt**

Bør følge folketrygdens grenser

BARNETILLEGG

- Dagens behovsprøvde barnetillegg videreføres i folketrygden
- Skulle vurderes på nytt i tilknytning til behandling av Brochmannutvalgets innstilling...

Tjenestepensjon:

Bør ikke kunne velge barnetillegg



FORSIKRINGSORDNING

Ikke avkorting etter tjenestetid

- Virker fornuftig
- Men: må ha godt system for avkorting mot tidligere opptjente rettigheter
- Offentlig og privat bør sees i sammenheng

TAK

NHO bekymret for feil insentiv

Bør innføres **tak** på samlet kompensasjonsnivå

TIDLIGERE INNTEKT 4,5 G - 100 PROSENT UFØR

KOMPENSASJON VED ULIKE ARBEIDSINNTEKTER

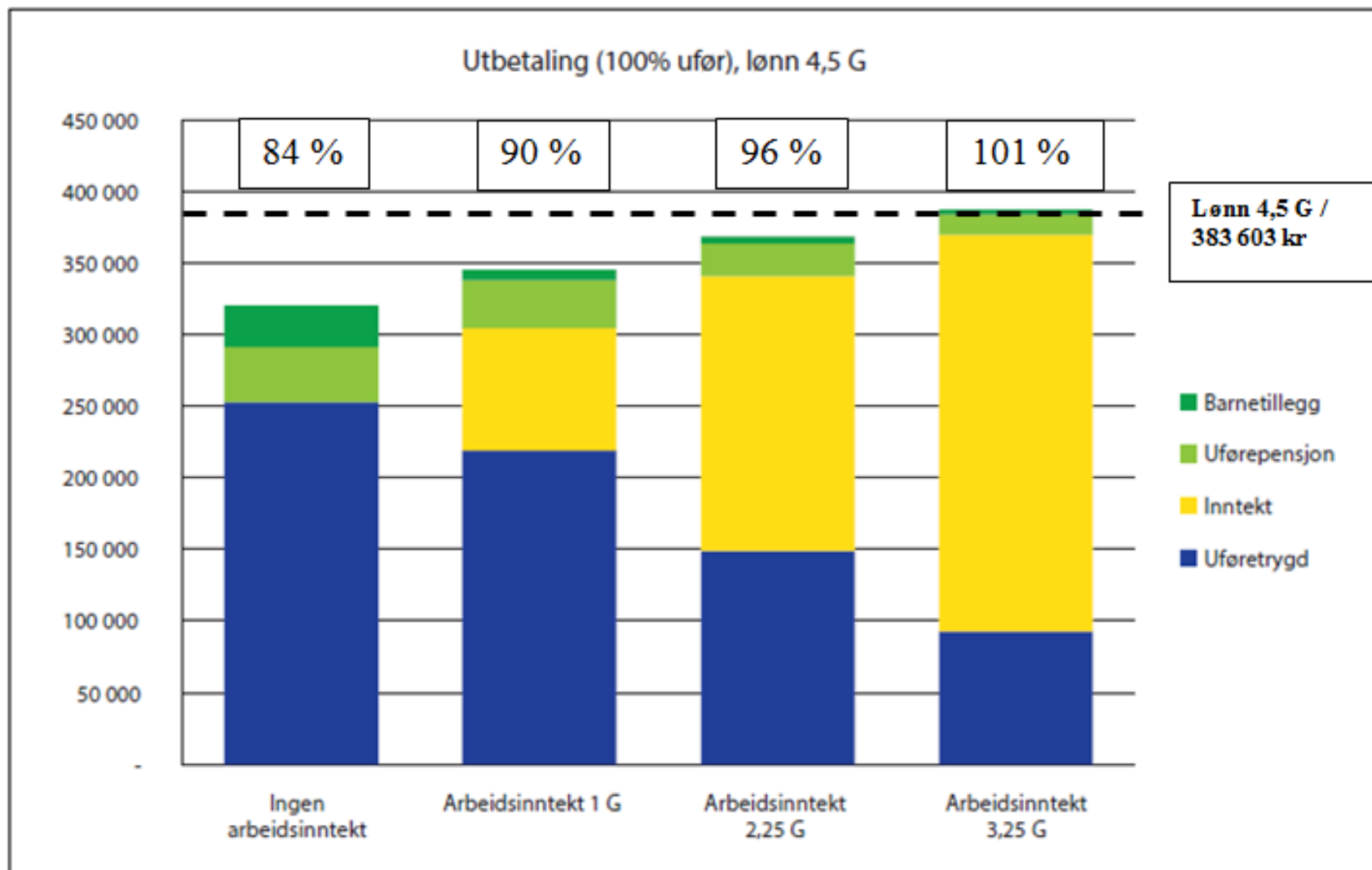
ARBEIDSINNTEKT	SAMLET INNTEKT (uføretrygd, uførepensjon og lønn)	KOMPENSASJONS- GRAD
0	3,8 G	84 %
1 G	4,1 G	90 %
2,25 G	4,3 G	96 %
3,25 G	4,5 G	101 %

GIR FOR HØY
KOMPENSASJON!

100 % UFØR MEN JOBBER 50 % : 96 %
50 % UFØR : 89 %

EFFEKT AV
FRIBELØP

Figuren er hentet fra NOU 2013:12. Tall for kompensasjonsgrad og stiplet linje for tidligere lønn er lagt inn i figuren av NHO. Eksempelet er basert på uførepensjon lik maksimalrammen på 10 prosent, og det er lagt til grunn barnetillegg for ett barn. Det er ikke sett på skattemessige effekter.



Figur 10.1 Grafisk framstilling av bruttoutbetaling ved 100 prosent uførhet, lønn 4,5 G og ingen til 3,25 G i arbeidsinntekt.

Kilde: Norwegian Insurance Partner AS, oktober 2013.



Bedriftens beslutning

Den enkelte bedrift bestemmer om bedriftens pensjonsordning skal omfatte uførepensjon eller ikke, og i tilfelle hvilken utforming denne skal ha

Lovens rammer bør ikke åpne for uheldige kompensasjonsnivå



NIHO