



Uførereformen: Hva skjedde?

Forsikringsforeningen 14. oktober 2015

Roar Bergan

Uførereformen



Uførereformen

Pensjonsreformen

Reform midlertidige ytelser

1. Ny uføreordning i folketrygden

- Nytt beregningsprinsipp og nye beregningsregler, herunder skatt som lønn
- Nye regler for avkorting av uføreytelsen mot arbeidsinntekt



Nytt beregnings*prinsipp* for uføretrygd

2014-regler:

- Uførepensjonen kan avhenge av inntekt gjennom hele livet
- Lav skatt på uførepensjon

2015-regler:

- Uføretrygden beregnes ut fra inntekten du har når du blir ufør
- Uføretrygden skattlegges som lønn

Et bedre og enklere system

Ny uføretrygd erstatter
bortfall av inntekt



Beregnes ut fra
gjennomsnittlig inntekt i
de 3 beste av de 5 siste
årene før uførheten

Beregning av uføretrygd

Uføretrygden er 66 prosent av beregningsgrunnlaget – opp til 6 G

Minsteytelsen videreført på dagens nivå etter skatt


Uføretrygden skal reguleres med lønnsveksten

Uføre 31.12.14 beholder sin uføretrygd

Nye beregningsregler
bare for *nye* uføre



Dagens uførepensjonister skal
beholde den ytelsen de har etter
skatt ...



... men de overføres
til nye beregningsregler

Arbeid og uføretrygd

2014-regler:

- Må vente ett år før en kan ha inntekt
- Kan tjene 1 G uten at uførepensjonen reduseres
- Ved inntekt over 1 G skal uføregraden revurderes – samlet inntekt faller når 1 G passerer

2015-regler:

- Ingen venteperiode
- Fjerner taket på 1 G
- Ingen revurdering
- Gradvis avkorting

Mange fordeler med ny uføretrygd

- Enklere, mer målrettet og mer rettferdig system
- Mer transparent for mottakerne
- Beholder retten til innvilget uføretrygd –trygt å satse
- Særlig tilpasset variabel arbeidsevne
- Prioriterer de som *ikke* kan jobbe

A photograph of a red car with its hood open, parked on a street. The car is the central focus, and the background shows a paved road and some greenery. The text is overlaid on the left side of the image.

De evige spørsmålene

- Barnetillegget
- Unge uføre
- Tilgangen av nye uføre

2. Alderspensjon til uføre

- Viderefører hovedprinsipper
 - Uføre skal hvert år tjene opp pensjonsrettigheter som om de var i jobb
 - Uføre skal gå over på alderspensjon ved fylte 67 år
- Uføre skal tjene opp pensjonsrettigheter i ny opptjeningsmodell til 62 år – som i ny AFP
- Levealdersjustering: Midlertidig skjermingsordning for årskullene 1944–1951

Uføre og levealdersjustering

- Regjeringen foreslo i Prop. 66 L (2013–2014) å fase ut skjermingstillegget, men fikk ikke flertall
- Må, senest i 2018, beslutte hva som skal skje med 1952-kullet
 - På lang sikt: Nødvendig å gjøre noe
 - På kort sikt: Vurdere pensjonsnivået

3. Uføre og tjenestepensjon


DET KONGELIGE
ARBEIDSDEPARTEMENT

Prop. 202 L
(2012–2013)

Proposisjon til Stortinget (forslag til lovvedtak)

Endringer i lov om Statens pensjonskasse
og enkelte andre lover
(ny uførepensjonsordning)




DET KONGELIGE
FINANSDEPARTEMENT

Prop. 42 L
(2014–2015)

Proposisjon til Stortinget (forslag til lovvedtak)

Endringer i tjenestepensjonsloven mv.
(uførepensjon)



Uførepensjon i OfTP

- Fra brutto- til nettoordning
Skatt som lønn
- Nye beregningsregler
- Tilnærming av regler for avkorting mot arbeidsinntekt til folketrygden
- Lavere barnetillegg
- Diverse mindre tilpasninger og forenklinger

Nye beregningsregler

- Ny uføretrygd i folketrygden:
 - 66 % opp til 6 G
 - Minsteytelser 2,48/2,28 G
- Ny uførepensjon i OfTP:
 - 3 % opp til 6 G, 69 % 6–12 G
 - 0,25 G uavhengig av inntekt, men begrenset til 6 % av pensjonsgrunnlaget
 - Beregningsgrunnlag: sluttlønn



Barnetillegg

Barnetillegg 2014:

- 10 % av bruttopensjonen for hvert barn
- Sum barnetillegg og bruttopensjon kan maks være 90 % av pensjonsgrunnlaget

Barnetillegg 2015:

- **4 %** av pensjonsgrunnlaget opp til **6 G**
- Sum barnetillegg begrenses til **12 %** av pensjonsgrunnlaget opp til **6 G**



Diverse tilpasninger og forenklinger

- Overgang til alderspensjon ved 67 år
- Opptjening av alderspensjon til 67 år
- Minste uføregrad 20 %
 - 69 % uførepensjon (+0,25 G) hvis ikke ytelse fra folketrygden
- Forenklinger!

Uførepensjon i privat sektor

- Svært likt det som er vedtatt for OfTP

MEN:

- Rammelov
- Full uførepensjon fra dag 1, dvs. tjenestetid påvirker ikke uførepensjonen ...
- ... men likevel mulighet for fripoliser
- Avkorting mot tidligere uførerrettigheter

Forsikringsordning også i OfTP?

Privat sektor

- Forsikringsordning
- Mulighet for fripolise
- Avkorting mot tidligere rettigheter

Offentlig sektor

- Tjenestetid som beregningsfaktor
- Oppsatt rett
- Ingen avkorting mot andre rettigheter

«Komiteen forutsetter derfor at regjeringen kommer tilbake til Stortinget med en utredning for en vurdering av felles ordninger mellom privat og offentlig sektor basert på en forsikringsordning»

Innst. 126 L (2013–2014)

Takk for oppmerksomheten

