



Offentlig tjenestepensjon

Ragnhild Lied, leder i Unio

Forsikringskonferansen 2016

Oslo, 26. januar 2016

www.unio.no

Offentlig ansatte har god AFP og tjenestepensjon

- Dagens AFP-ordning for offentlig ansatte har vært god for ansatte som står i førstelinjen
- Førskolelærere, lærere, helse- og omsorgsarbeidere
- Har gitt god livsvarig pensjon for de som må gå tidlig, alternativet ville for mange vært uføretrygd
- Også gitt god pensjon til med med kort yrkeskarriere og de med deltid
- En ny pensjonsordning må svare på disse utfordringene

ASD-rapporten om den nye modellens egenskaper

«De faktorene som trekker kompensasjonsnivåene i ny ordning ned sammenliknet med dagens ordning er tidlig uttak av pensjon, korte yrkeskarrierer, høy sluttlønn i forhold til gjennomsnittslønn og deltid.»
(rapporten s. 94)

«... de som står i jobb til 67 år ... klart høyere kompensasjonsnivåer...i mange tilfeller...allerede ved 65 år...» (rapporten s. 94)

Behov for endringer

- Dagens ordning ikke god nok for yngre årskull
- Skyldes ikke tariffavtalen fra 2009, men stortingsbehandlingen i 2010
- Avgjørende at yngre medlemmer i offentlig sektor kan kompensere for levealdersjusteringen like raskt som i privat sektor
- Fornuftig om flere årskull kan gå ut på dagens ordning, det gjør innfasingen lettere og reduserer usikkerheten for de som nærmer seg pensjonsalder

Arbeidsministeren må på banen (1)

- Signaler som avklarer usikkerhet
- Livsvarig påslagsmodell med allårsopptjening
- Ikke hybrid eller innskudd
- Kjønn- og aldersnøytrale premier
- Reguleringsgarantier som i folketrygden
- Tilleggsopptjening med 18,1 pst for å kompensere for manglende opptjening i folketrygden over 7,1G

Arbeidsministeren må på banen (2)

- Signaler som erkjenner utfordringene
- Mange offentlig ansatte, herunder 40 pst som enten er blitt uføre eller har særaldersgrense, vil tape mye om de ikke får AFP hvis denne legges om etter mønster av privat AFP
- De livsvarige nivåene for de som går tidlig blir meget lave, her rammes offentlig ansatte sterkt
- Grunnlovsvern av opptjente rettigheter før 2011 må ivaretas
- Overgang fra sluttlønn til allårsopptjening

Ikke spareprosjekt denne gangen

"Formålet med en omlegging er ikke reduserte pensjonsutgifter, men å tilpasse pensjonsordningene til de øvrige endringene i pensjonssystemet. Nye pensjonsregler i offentlig sektor må utformes slik at de er til fordel både for de ansatte, for arbeidsgiverne i stat og kommune og for samfunnet."

(ASDs rapport s. 2)

- Levealdersjustering og ny regulering ble innført fra 2011, ny uføreordning i OfTP fra 2015
- Ny modell (AFP og TP) kan isolert sett bli dyrere



Over 330.000
medlemmer!

Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede

