

---

---

# Pensjonsreformen – en av de største velferdsreformene siden innføring av folketrygden

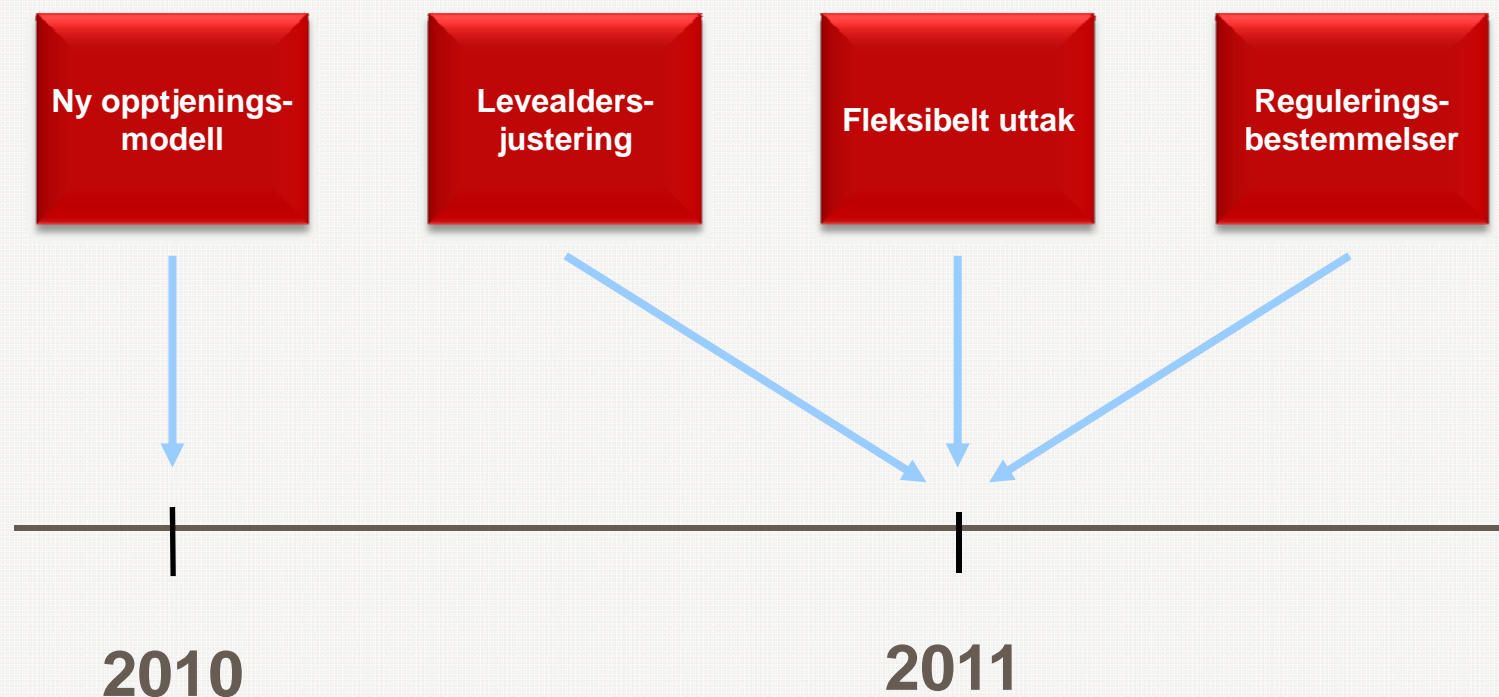
## Den norske Forsikringsforening

5. mai 2010

Hilde Olsen



## Når iverksettes de nye reglene for alderspensjon?



## Når og hvordan kan man ta ut pensjon?

### Når?



- Mulighet til å ta ut pensjon fra 62 år dersom opptjeningen er høy nok
- Ubetinget rett til pensjon fra 67 år

### Hvordan?



Foto Kai Jacobsen

### Pensjonist på deltid

- Fri kombinasjon av arbeid og pensjon
- Mulig å ta ut 20, 40, 50, 60, 80 eller 100 prosent pensjon

Flexibelt uttak omfatter alle personer født fom 1943

## Avtalefestet pensjon (AFP) og alderspensjon i privat sektor

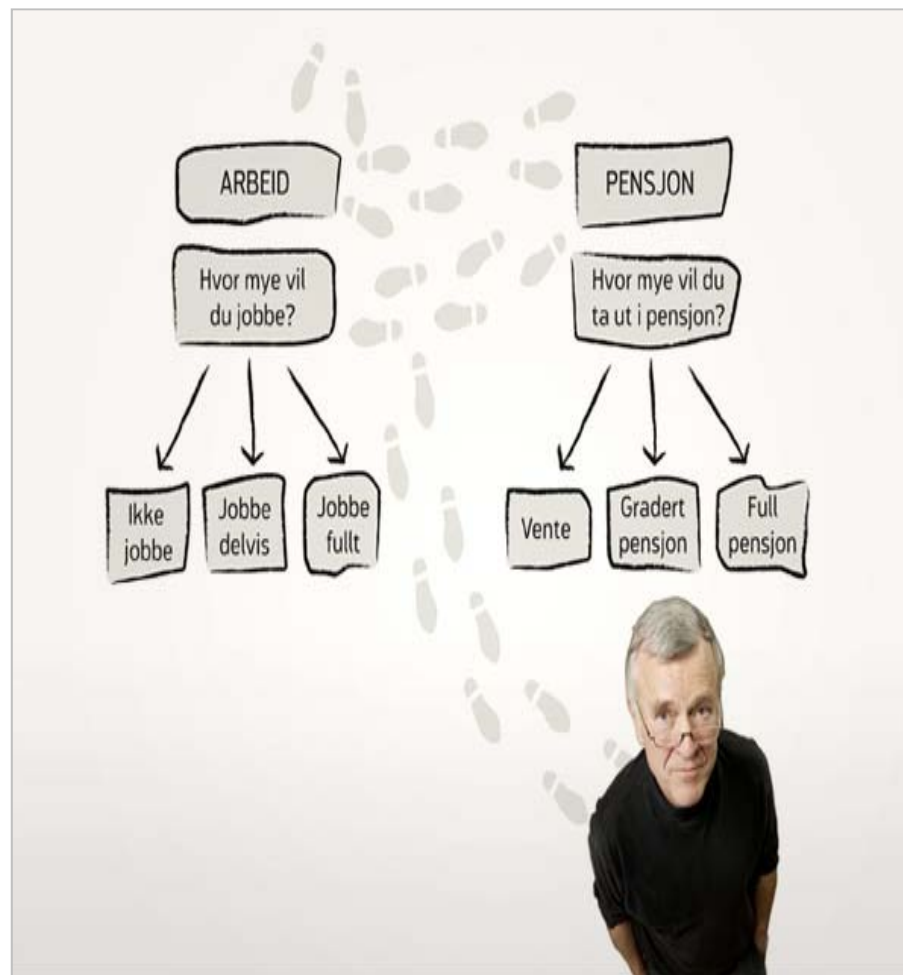


- AFP-ordningene for ansatte i privat virksomhet blir endret fra 2011:
  - AFP blir et livsvarig tillegg til alderspensjonen
  - Kan tas ut fra 62 år
  - Du må ta ut eller ha tatt ut fleksibel alderspensjon for å kunne søke om AFP
  - Du kan arbeide så mye du vil uten at din AFP blir redusert

## Hvilket grunnlag har vi for å foreta valg?

### Generell kunnskap:

- Seks av ti sier de har dårlig kjennskap til nytt regelverk om alderspensjon.
- Fire av ti tror ikke man kan ha full arbeidsinntekt og samtidig motta alderspensjon
- Over halvparten sier de har dårlig kjennskap til hvordan levealdersjustering påvirker størrelsen på pensjonen
- Tre av fire vet at man får høyere årlige utbetalinger dersom man venter med å ta ut alderspensjon



## Hvor godt forberedt er arbeidsgiverne?

### Valget som kan sette deg som leder på prøve



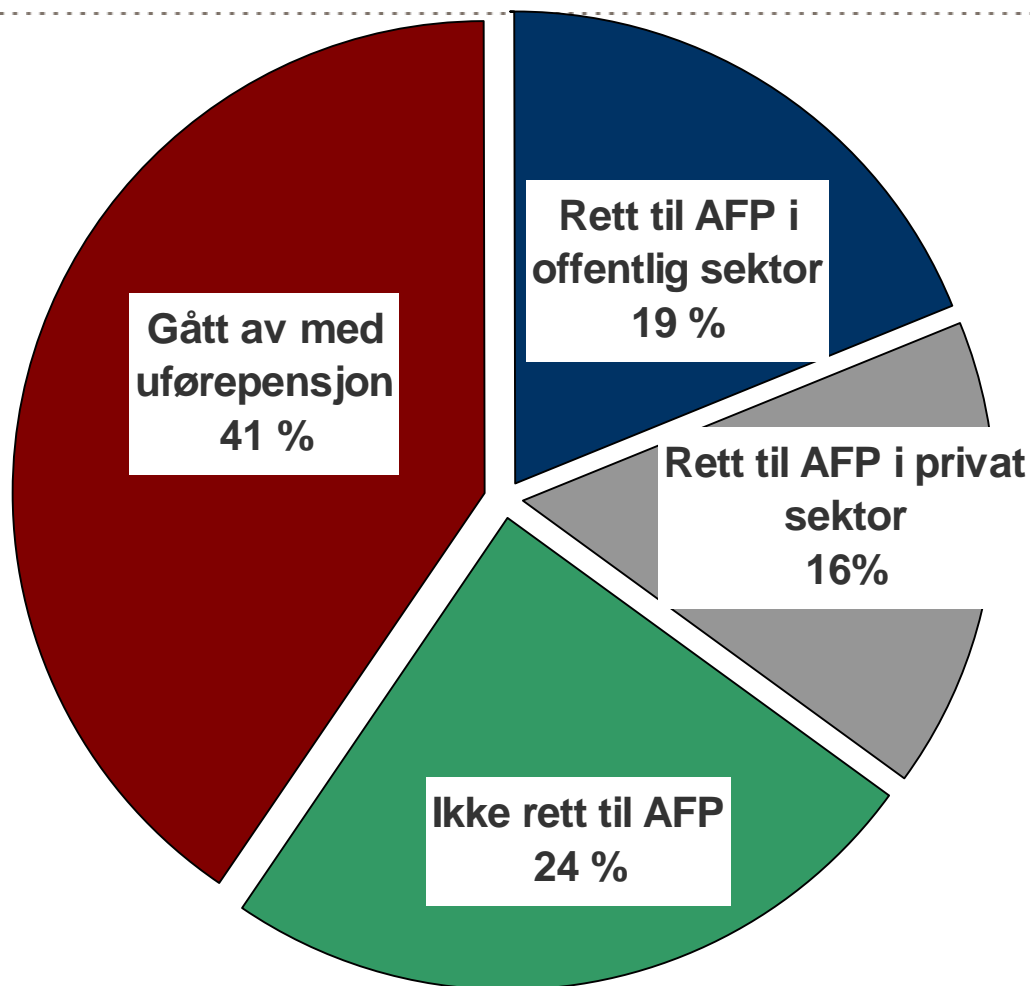
Snart vil noen av dine medarbeidere stå overfor nye valg. Fra neste år kan de som har fylt 62 år nemlig ta ut full eller litt alderspensjon i kombinasjon med fortsatt arbeid.

Noen vil kanskje ønske å kombinere pensjon med en redusert stilling eller jobbe lenger enn de hadde planlagt.

Er du klar for spørsmålene og samtalerne som kommer? Du finner informasjon på [www.deterdinpensjon.no](http://www.deterdinpensjon.no). Du kan også ringe oss på 21 07 40 00.

- Tre av ti arbeidsgivere føler seg svært godt eller ganske forberedt på å møte henvendelser om ny alderspensjon
- Halvparten av de spurte kjenner ikke til at 62-66 åringer kan benytte seg av fleksibelt uttak fra 1. januar
- Halvparten regner ikke med at mange på arbeidsplassen vil benytte seg av muligheten til å kombinere arbeid og pensjon
- To av tre arbeidsgivere mener det vil være lett å imøtekomme ønske om redusert stilling

## Ikke alle skal foreta de samme valgene



Personer som gikk av med alderspensjon i 2009  
fordelt etter uføre- og AFP-status

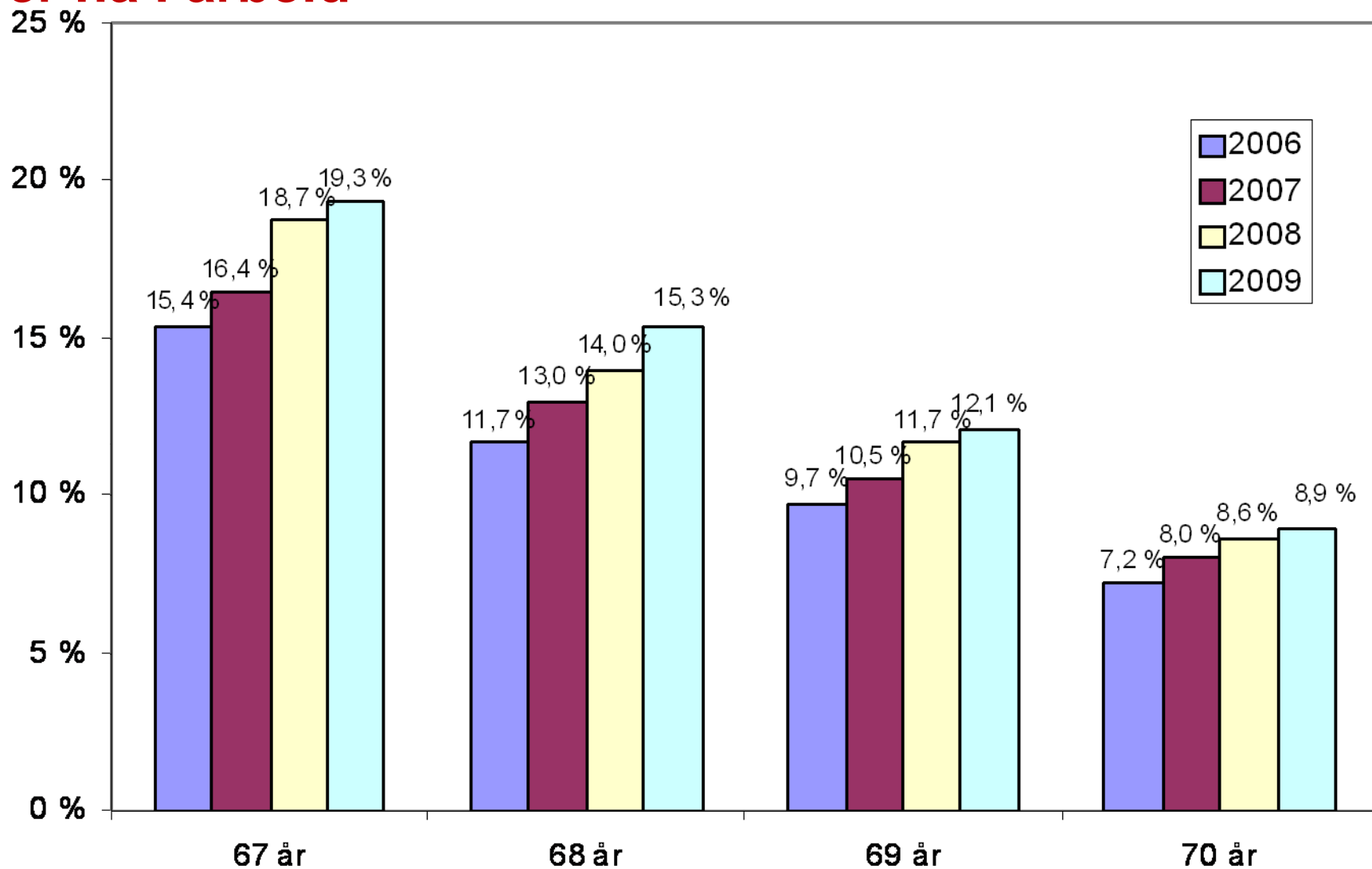
## Behovet for informasjon er stort – nytt kundesenter i NAV er etablert for å imøtekomme veiledningsbehovet



- Etablert 4. januar 2010 for å **avlaste førstelinjen** i forbindelse med nytt regelverk for alderspensjon
- Så langt mottatt over 25 000 henvendelser
- 89% av henvendelsene ble løst ved første kontakt
- Nær halvparten av de som ringer tilhører aldersgruppen 1944-1948



# Økt yrkesdeltaking blant eldre - en av fem 67-åring er nå i arbeid



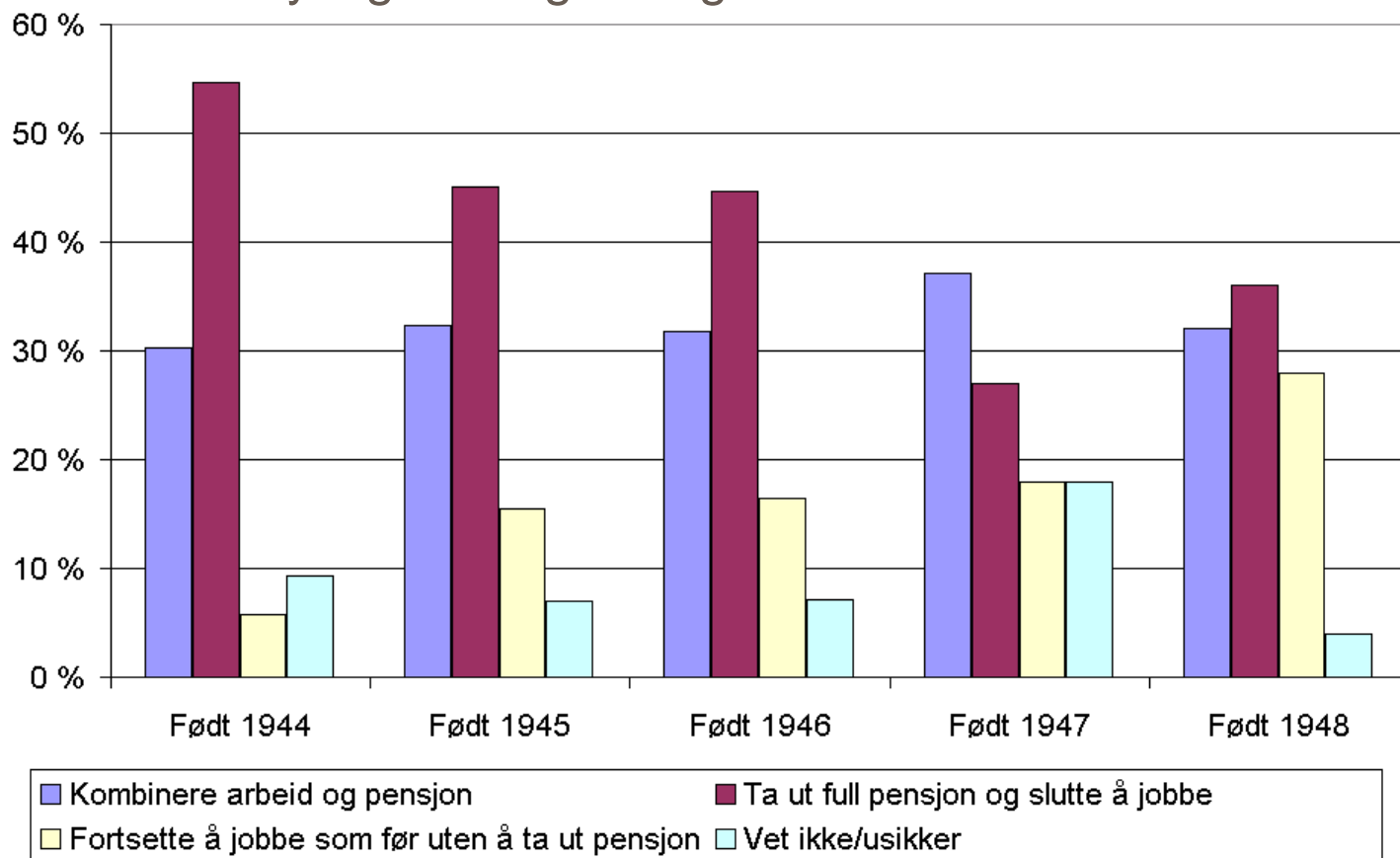
## 32 000 kombinerer arbeid og alderspensjon

- Fra 1. januar 2008 fikk 67-åringene muligheten til å kombinere arbeid og alderspensjon uten avkorting av pensjonen. I 2009 ble ordningen utvidet til også å gjelde 68-åringene, og fra 2010 også 69-åringene.
- De som er 70 år eller eldre, har hele tiden kunnet kombinere arbeid og alderspensjon fritt.
- Antall i arbeid over 67 år har økt de siste årene:

År	Antall i arbeid over 67 år
2006	23 100
2007	25 900
2008	29 000
2009	31 900

## Mange sier de vil ta ut pensjon i 2011...

«Hvis du hadde kunnet ta ut alderspensjon fra folketrygden fra 2011, hva vil da være mest sannsynlig for deg å velge?»



---

# Oppsummering

---

- Det er nye muligheter til valg mellom arbeid og pensjon
- Men også nye muligheter til valg mellom høy inntekt tidligere eller senere i pensjonisttilværelsen
- Vil vi ta de riktige valgene? – Informasjonsbehovet er stort