



Ny AFP

Forsikringsforeningen 29. september 2010

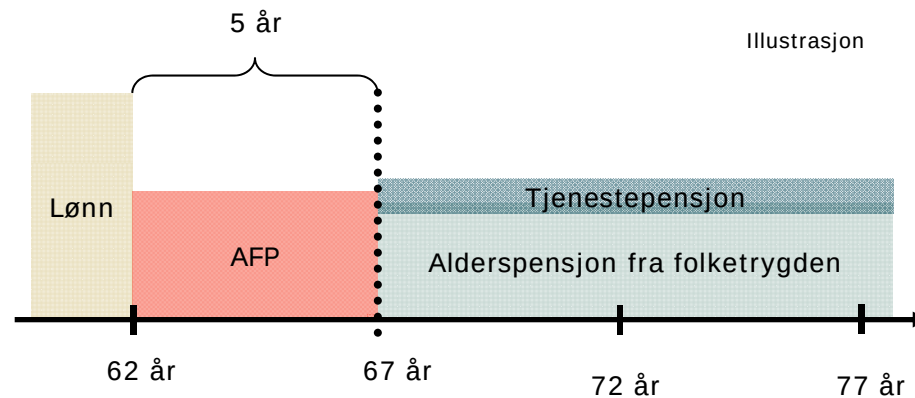
Jan Otto Risebrobakken

Dagens AFP-ordning

- Tidligpensjonsordning som kan tas ut mellom 62 og 67 år.
- Får godskrevet pensjonspoeng (alderstrygd), slik at alderspensjon fra folketrygden blir like stor som om fortsatt arbeid til 67 år.
- Folketrygd og tjenstepensjon fra 67 år.

Dagens AFP-ordning

- AFP er en **tidlig** pensjonsordning
- AFP betales ut mellom 62 og 67 år
- Folketrygd og tjenstepensjon fra 67 år



Trenger vi AFP med fleksibel pensjonsalder i folketrygden?

Pensjonskommisjonens innstilling, januar 2004

Hvis det innføres en mulighet til fleksibel pensjonering i folketrygden, mener Pensjonskommisjonen staten bør konsentrere sine økonomiske bidrag til fleksibilitet i pensjonssystemet der, og trekke seg ut som bidragsyter til AFP-ordningene.

Pensjonsforliket mellom regjeringspartiene og AP og Sp, mai 2005

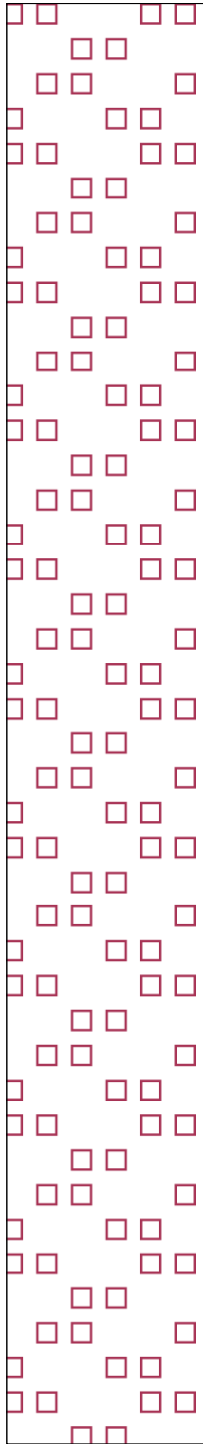
Det må være en tidligpensjonsordning for alle arbeidstakere fra 62 år, også for de som har hatt lave inntekter. En slik ordning må bygge videre på AFP-ordningen.

Aldersgrensen i AFP ligger fast. Statens samlede økonomiske bidrag i AFP-ordningen videreføres. Eventuelle endringer i AFP-ordningen kan først skje etter forhandlinger med partene ved hovedtariffoppgjøret i 2006. Dette vil være en oppfølging av regjeringens brev til partene i tariffoppgjøret i 1997, hvor enkelte elementer i AFP-ordningen ble varslet revurdert i 2007.



Modernisert folketrygd
– bærekraftig pensjon
for framtida





Ny AFP i privat sektor

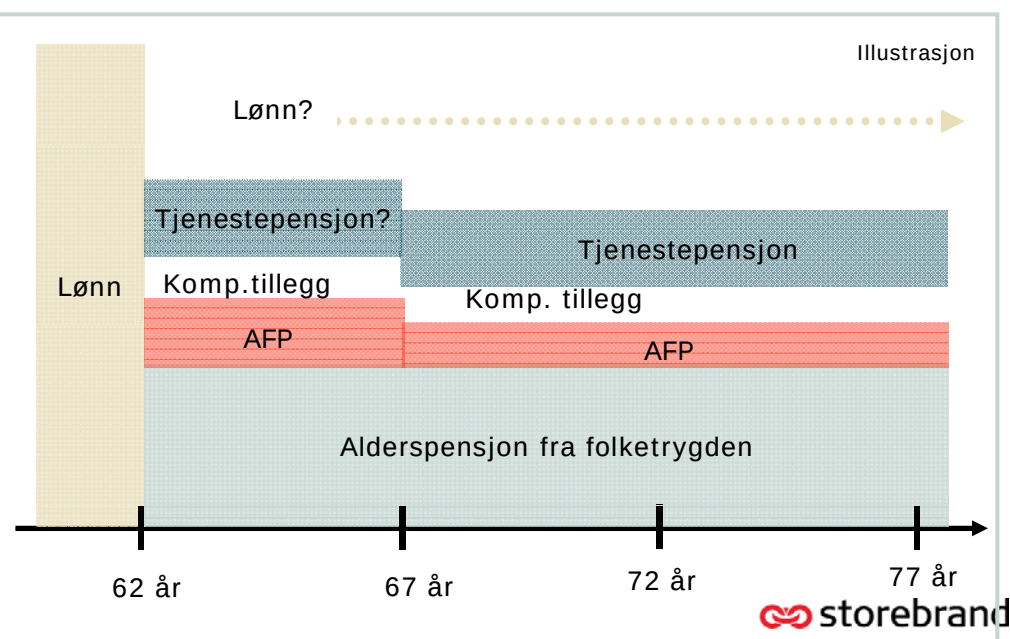
- I lønnsoppgjøret i 2008 ble partene i privat sektor enige om utforming av ny AFP tilpasset pensjonsreformen.
- En felles ordning for privat sektor som organisatorisk knyttes til Felleskontoret for LO/NHO-ordningene.
- Ny AFP vil gjelde alle som er født 1944 eller senere og som tar ut AFP fra 2011.
- Født i 1944 til og med november 1948 kan velge mellom gammel og ny AFP.

Ny AFP i privat sektor

- Tillleggspensjon som kan tas ut fleksibelt fra 62 år.
- Livsvarig utbetaling.
- Kan fritt kombineres med arbeidsinntekt uten avkorting.

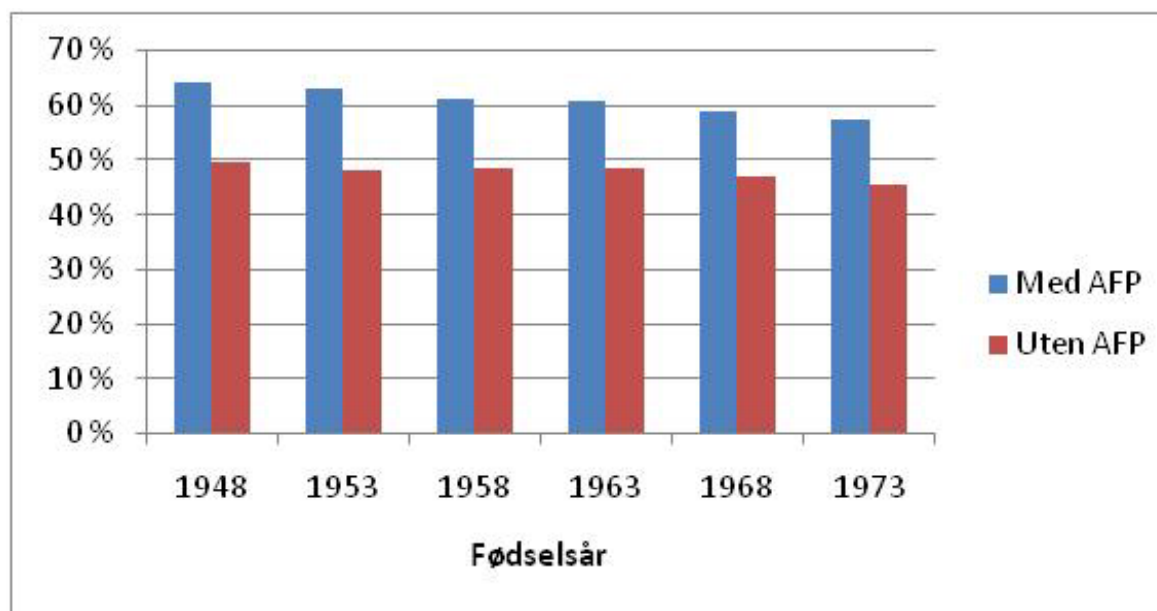
Ny AFP

- AFP er en **tillleggspensjonsordning**
- Høyere utbetaling fra 62-67 år
- Kompensasjonstillegg for årskullene 1948-1962
- Omfatter ansatte i bedrifter som er med i ordningen
- Uttaksvilkår må oppfylles for å kunne ta ut AFP.



Betydelig pensjonstillegg

- AFP gir et betydelig tillegg til den samlede pensjonen.
- Kompensasjonstillegget gir høyere AFP for personer født før 1963.
- Figuren under viser samlet ytelse (folketrygd + AFP) for person med lønn på 400.000 kroner som startet i arbeid ved 25 år og går av ved 67 år.



AFP eller tjenestepensjon?

DagensNæringsliv

Du er her > Forsiden

- Annonsering iDN >
- Abonnement >
- DN Arkiv >
- Løssalg >
- DN på hotell >
- DN i utlandet >
- Redaksjonen >
- Kontakt oss >
- Student >
- dn.no >

Bestill abonnement >

Adresse:
Dagens Næringsliv
Christian Krohgs gate
16
Pb 1182, Sentrum
0107 Oslo

Telefon
Sentralbord:
22 00 10 00

Kundeservice:
815 11 815

Annonse:
22 00 10 75

Etterbørs



Pensjonsrett for Finn

Jobbet i helgen: Sjefen for Media Norge, Didrik Munch, engasjerte seg direkte i pensjonskonflikten i Finn.no. Kuvending: De ansatte i rubrikk-selskapet får likevel beholde pensjonsordningen etter at de ble fagorganisert.

Ledelsen i Finn.no måtte tåle krass kritikk fra flere sentrale aktører etter at DN for helgen fortalte at de ansatte i underselskapet Finn Torget måtte tåle kutt i pensjonsavtalen for å få en tariffavtale. Dersom ordningen ble dyrere enn antatt, kom også helseforsikringen til å ryke.

Hovedtillitsvalgt Rune Valderhaug i Media Norge kalte avtalen «et klassisk eksempel på fagforeningsknusing». Media Norge eier Finn sammen med sin egen hovedeier, mediekonsernet Schibsted.

Forskjell på AFP og tjenestepensjon



- Ulik opptjening: AFP tjenes bare opp for inntekter opp til 7,1 G, mens det i tjenestepensjonsordningene er opptjening opp til 12 G.
- Rettighetene er ikke sikret: AFP gir verken fripoliser eller pensjonskapitalbevis.
- Kan ikke regne AFP som en sikker del av pensjonsgrunnlaget. Gjelder særlig yngre arbeidstakere med lang tid og mange mulige jobbskifter før pensjonsalder.
- Ikke risikodekninger, f. eks. uførepensjon.

AFP til alle?

NHO-sjef Finn Bergesen jr mener ordningen med avtalefestet pensjon må utvides til å gjelde for alle bedrifter. I dag er afp forbeholdt ansatte i bedrifter med tariffavtale. Det er konkurransevridende, mener Bergesen.
DN, 9. januar 2007

DN.no
28. september - 11:01
Søk i DN.no
↓ -0.76%
Søkeord, bedrift eller bransje...
Bersendelse: 377.06
bedriftslevet av Proff™

Forsiden Finans Energi Dagens it Privat Vin D2 DNTV DN Aktiv

Arbeidskurs Bers & Marked Næringsliv Bil Skatteboken Bilder Forum Jobb BoligFribidBolig Nærings



Christl Kvam, Akademikerne

- Alle må få afp

Leder Christl Kvam i Akademikerne er krystallklar i sitt syn på dagens afp-ordning.

DN.no
Publisert 25.08.2008 - 09:37 Oppdatert 25.08.2008 - 09:03

Christl Kvam mener det er dypt urettferdig og udemokratisk at en av tre arbeidstagere ikke får avtalefestet pensjon (afp) som alle er med på å betale. Nå krever hun at alle må få del i afp-ordningen, skriver Dagens Næringsliv

Bank N
Søk nå!
Alltid med SAS: Flest avganger i Norge

Malaga fra 645,-
Alltid med SAS: Flest avganger i Norge
Betal nå + SAS

Aftenposten.no Nyheter Politikk
150 år
Aftenposten Arkiv Internet KVG STR
Søk

Alt innhold Nyheter Sport Meninger Økonomi Kultur Oslopolit Arkivet NY Reise Mat og vin Jobb Bolig Bil NY Været
Internett | Verden | Politikk | Krim | Oslo | Starttrekninger | Fats | Viten | Kongelige | Helse | Lese | Side 100

annonse - ØKONOMI Prosjekt Nissas Casco! Be2 Finn ditt livs kjærlighet biz www.telefonatposten.biz



Venstresleder Lars Spønheim synes er urettelig at bare fagorganiserte skal ha rett til avtalefestet pensjon. Både Ema Solberg, Dagfinn Høybråten og Siv Jensen er enige i at AFP bør være for alle. FOTO: JON HAUGE

Lover AFP til alle

I neste stortingsperiode kan det være flertall for at alle skal få rett til AFP. Venstres leder Lars Spønheim vil ha med seg de borgerlige partiene, inklusive Sp.

AV OLE NYGAARD

- Det er urettelig at bare fagorganiserte skal ha rett til avtalefestet pensjon (AFP). Etter forliket i lønnsoppgjøret går staten inn med mye mer penger til denne ordningen. Alle borgere skal ha samme rettigheter. Forliket har satt mer press på Stortinget til å gi AFP til alle. Det gjelder uorganiserte, småbedriftseiere og bønder, sier venstresleder Lars Spønheim, som vil gjøre dette til valgkampens hestekraft. Senterpartiets Ole Borten Moe er enig med Spønheim i motsetning til de røde samarbeidspartiene.

Presser seg frem.

Kristelig Folkepartis leder Dagfinn Høybråten, tror en allmenngjøring av AFP vil presse seg frem. - Det har LO og NHO med Regjeringens bidrag sørget for. Staten bidrar med så mye til den nye AFP-ordningen at den sosiale forsikringsbehandlingen av dem som har AFP og dem som ikke har, er blitt mye større. Det kan i det lange løp ikke forsvares. En ordning for alle vil presse seg frem, men det er uvisst hvor raskt, sier Krf-lederen/Fremstidspartiets formann, Siv Jensen, sier mange i Fremstidspartiet mener AFP bør være for alle. - Det er i utgangspunktet rett at det ikke er en allmen ordning når staten er inne med så mye penger. Mye tyder på at en AFP for alle vil komme. Fip tar endelig standpunkt til dette i neste uke, sier hun i kveldsavisen. Ema Solberg skjønte at en ordning av denne art kan bli med penger, bør være for alle. Høyre har hele tiden vært imot AFP på prinsipielt grunnlag. Jeg tror tiden vil jobbe for en allmenngjøring. De som ikke er organisert, vil reagere på at de er med og betaler over skattedeelen, sier hun. Høyre-lederen vil ikke forsikre noe standpunkt. Forst vil hun kritisere på grunn av statens bidrag.

Oppnevnt: 04.04.08 kl. 10:19 Publisert: 04.04.08 kl. 00:02

Skriv ut Tips en venn Del i sosiale medier

TIPS
TLF: 02208 SMS/MMS: 2288
2288@aftenposten.no

FAKTA: Omfanget av AFP
Ordningen er etablert gjennom tariffhandlinger, og er knyttet til tariffavtaler. Alle, både organiserte og uorganiserte, har rett til AFP hvis de jobber i en bedrift omfattet av tariffavtale. Når ansatte i en bedrift krever det, har de rett til forhandlinger om tariffavtale gjennom en arbeidstagerorganisasjon. Det fører som regel også til at arbeidsgiveren organiserer seg. Den ansatte må oppfylle reglene for å få en oppslidingspensjon i folketrygden, og ha vært omfattet av AFP-ordningen i minst syv av de ni siste årene. Rundt 75 prosent av alle ansatte som er 62 år har rett til AFP. Alle offentlig ansatte har rett til AFP. Knappt halvparten av private ansatte, som utgjør de fleste, har rett på AFP. Næringsdrivende faller utenfor AFP-ordningen.

RELATERT:

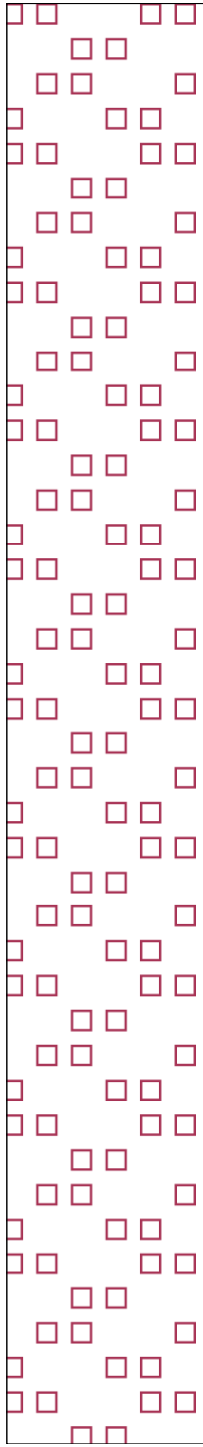
LEGER UTEN GRENSE HAR REDDET LIV FRA FØRSTE DAG I FLOM RAMMEDE PAKISTAN - TAKKET VÆRE VÅRE FASTE GIVERE.
Bli fast giver.

Aftenposten eAvis
Kjøp dagens eAvis morgen- og aftenutgaven

PROFILERTE LEDER BILDER

KELLY SERVICES
Økonomidirektør
Vi søker en lønnsoppgjørings- og lønnsleder for økonomiavdelingen i Kelly Services Norge AS

solar
Vil du være med på et høyt prestasjonsnivå?



Oppsummert

- Gitt at AFP-ordningen skulle videreføres fortjener partene honnør for å ha funnet en løsning som bygger på samme logikk og støtter opp under målsettingene for pensjonsreformen.
- Problematisk at gir tungt bidrag til en ordning som ikke omfatter alle – men lite trolig at dette vil bli endret.
- AFP blir et vesentlig tillegg til pensjonen for mange arbeidstakere – dersom uttaksvilkårene oppfylles. ’
- Enkelte arbeidsgivere vil se AFP og tjenestepensjon i sammenheng. For arbeidstakerne er det en dårlig deal å bytte tjenestepensjon mot AFP.