

Ny uførepensjon i private tjenstepensjonsordninger



Beate Fahre
Aon Norway AS



Ny uførepensjon i private tjenstepensjoner

Både arbeidsgiver og arbeidstaker ønsker enkle og forutsigbare produkter



- Ikke krav til tjenestetid for full uførepensjon
 - Øker mobiliteten. Mindre risiko ved jobbskifter etter fylte 37 år
 - Kan gi økte kostnader
- Fjerne fripoliseopptjening på uførepensjon
 - Mange bedrifter har allerede tatt bort fripoliseopptjening
 - Ved endring har tidligere fripolise blitt trukket i fra samtidig med at arbeidstaker har opprettholdt sin tjenestetid

Ny uførepensjon i private tjenstepensjoner

Kan ikke dekke uførepensjon på 66% av lønn mellom 6G og 12G hvis ikke lønn under 6G dekkes med 3%



- Bidrar til å komplisere produktet og kan føre til at færre blir dekket
 - Mange bedrifter har lavere nivå enn 66% i dag
 - Tjenstepensjon skal dekke det folketrygden ikke dekker innenfor nivået som er bestemt i bedriften
- «Copy/paste» av offentlig tjenstepensjon
 - Politikerne «lovte seg bort» Offentlig tjenstepensjon skal dekke løfte om opprettholdelse av kjøpekraft når skatten økes



Ny uførepensjon i private tjenestepensjoner

Må dekke «manglende folketrygd» ved uføregrad under 50% eller sette minstekrav til 50% uførhet



- Vesentlig endring av dagens praksis i privat tjenestepensjon.
- Hvem skal betale for ekstra ytelse ?

Lønn: 450 000 og 20% arbeidsufør
«manglende folketrygd (20% av 66%) **59 400 per år**

Ny uførepensjon i privat tjenstepensjon

Delvis uføre – må få på plass regler om regulering av lønn for «frisk del»



- Dagens praksis er at arbeidstaker får opptjening av alderspensjon og videre uførepensjon for frisk del på grunnlag av den lønn man hadde da man ble syk.
- Dersom delvis ufør i ung alder blir differansen mellom lønn og oppnådd alderspensjon meget stort

Ny uførepensjon i privat tjenstepensjon

Delvis uføre – dagens praksis



- Kommer ikke inn i pensjonsordningen dersom man ikke er 100% frisk
 - Bør gjøres lik reglene i offentlig sektor – meldes inn i deltidsstilling
- Vanskelig for foretak å få meldt ut delvis uføre som slutter
 - Foretaket betaler premie for «frisk del» selv om ansatte sluttet og kanskje benytter restarbeidsevnen hos annen arbeidsgiver
- Kompliserte regler for måling av inntekt vs uføregrad kan gi økte kostnader
 - Ser problemer med tilgang til registre når behandling av pensjonssaker foregår i utlandet



Oppsummering

